

CANTIERI DI LAVORO ANNO 2026

Delibera G.R. nr. 1751 dd. 05 dicembre 2025

Comune	TALMASSONS
NUMERO POSTI DI LAVORO	2
LUOGO DI LAVORO	TERRITORIO COMUNALE

DURATA	174 giorni
ORARIO	orario giornaliero di 6,30 ore per cinque giorni feriali alla settimana.
INDENNITA' GIORNALIERA	€ 68,65

ATTIVITA'
attività forestale e vivaistica, di rimboschimento, di sistemazione montana e di costruzione di opere di pubblica utilità, dirette al miglioramento dell'ambiente e degli spazi urbani

INFORMAZIONI IMPORTANTI
- Il lavoratore presta attività di ausilio al personale dipendente in servizio e non può essere utilizzato per coprire carenze di organico - L'utilizzazione nei cantieri di lavoro non costituisce rapporto di lavoro - Il lavoratore utilizzato mantiene lo stato di disoccupazione per tutta la durata del cantiere - Il lavoratore inviato è sottoposto a visita medica per l'idoneità alla mansione - L'Ente richiedente non sottopone il lavoratore ad alcuna prova di idoneità

REQUISITI RICHIESTI
- Essere residenti in Friuli Venezia Giulia - essere in stato di disoccupazione (iscritto con dichiarazione di immediata disponibilità - DID) - non percepire alcun tipo di ammortizzatore sociale (NASPI-DISCOLL-DIS.AGRICOLA-ISCRO-ALAS); - non essere titolari di pensione assimilabile a reddito da lavoro o di assegno sociale; I requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di ammissione al bando.

GRADUATORIA

I lavoratori vengono individuati attraverso una graduatoria definita in ordine decrescente tenendo conto dei seguenti criteri e punteggi che vengono calcolati con riferimento alla situazione presente alla data di adesione

- a) durata dello stato di disoccupazione ai sensi del decreto legislativo 14 settembre 2015, n.150:
- 1) oltre 913 giorni: 35 punti;
 - 2) da 733 a 913 giorni: 30 punti
 - 3) da 548 a 732 giorni: 20 punti;
 - 4) da 181 giorni a 547 giorni: 10 punti;
 - 5) da 1 a 180 giorni 0 punti
- b) età anagrafica:
- 1) per coloro che hanno compiuto il sessantesimo anno di età: punti 15;
 - 2) per coloro che hanno compiuto il quarantacinquesimo anno di età e non ancora il sessantesimo: punti 10;
 - 3) per coloro che hanno compiuto il trentaseiesimo anno di età e non ancora il quarantacinquesimo: punti 5;
 - 4) per coloro che hanno compiuto il diciottesimo anno di età e non ancora il trentaseiesimo: punti 1;
- c) **unico genitore** presente nel nucleo familiare con uno o più figli a carico come risulta dal modello ISEE laddove presentato: 25 punti;
- d) valore dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE) di cui al DPCM 5 dicembre 2013, n.159 (Regolamento concernente la revisione delle modalità di determinazione e i campi di applicazione dell'Indicatore della situazione economica equivalente ISEE) – ISEE ordinario o standard o ISEE corrente in corso di validità al momento di presentazione della domanda di iscrizione nelle liste di cui al comma 1. Si ritiene valida anche la DSU (dichiarazione sostitutiva unica): massimo 25 punti. **(Il possesso del modello Isee non è obbligatorio per poter dare l'adesione a Cantieri di Lavoro)**
- e) In caso di parità di punteggio, ha precedenza il lavoratore con maggiore anzianità di disoccupazione e, in subordine il lavoratore più anziano anagraficamente.
- f) E' prevista una riserva di posti per i lavoratori residenti nel Comune beneficiario nelle misure meglio esplicitate all'art. 4 commi 9 e 10 dell'Avviso allegato alla Delibera 1751/2025. Qualora il posto riservato non dovesse essere ricoperto per mancanza di aventi titolo sarà conferito al lavoratore in prima posizione utile scorrendo la graduatoria.

Ai fini dello status di figlio a carico di cui alla lettera c), si applicano i criteri previsti dalle disposizioni relative all'Indicatore della Situazione Economica Equivalente (ISEE) vigenti al momento di presentazione della domanda di adesione

Per il criterio di cui alla lettera d) al punteggio iniziale viene sottratto un punto ogni cinquecento euro. Prima dell'effettuazione del calcolo il dato ISEE viene arrotondato per difetto ai cinquecento euro o suoi multipli. In caso di mancata presentazione della certificazione vengono assegnati 0 punti.

ADESIONE AL BANDO

- Le adesioni devono pervenire ai Centri per l'impiego regionali **tassativamente** dalle ore **9.00** del giorno **08/04/2026** alle ore **13.00** del giorno **22/04/2026** **per email** inviando il modulo di adesione allegato, **esclusivamente in formato PDF**, debitamente compilato e firmato all'indirizzo cantieridilavoro.udine@regione.fvg.it assieme a una copia di un documento di riconoscimento ed eventuale permesso di soggiorno in corso di validità.
- Il modulo di adesione è scaricabile in calce al presente avviso.
- Per coloro che fossero impossibilitati all'invio, il modulo può essere compilato presso il Centro per l'Impiego, previo appuntamento da richiedere ai seguenti numeri telefonici: 0432 207708 – 0432 207737

- **Non verranno prese in considerazione le adesioni:**
 - presentate fuori dai termini previsti dal presente bando;
 - presentate con modalità differenti da quelle previste nel presente bando;
 - prive della sottoscrizione autografa del richiedente;
 - non corredate da documento di identità ed eventuale permesso di soggiorno in corso di validità.
- Ogni lavoratore può aderire in prima istanza, contemporaneamente ad un numero **massimo di tre bandi** su tutto il territorio regionale, presentando un unico modulo di adesione ad uno dei centri per l'impiego interessati, con diritto di precedenza all'assegnazione nel Comune di residenza nei limiti della riserva di cui all'art. 4 comma 9 dell'Avviso allegato alla Delibera 1751 dd. 05/12/2025
- Nel caso di riapertura di bandi per esaurimento delle graduatorie o per mancanza di adesioni ogni lavoratore, anche non aderente in prima istanza, può aderire ai nuovi bandi nel limite **massimo di cinque adesioni** per l'intero progetto.
- Nel caso in cui il lavoratore sia ancora impegnato in un cantiere di lavoro riferito all'anno precedente, il Comune deve attendere la conclusione dello stesso per l'avvio del lavoratore al nuovo progetto.
- I nominativi saranno inviati agli Enti in base all'ordine cronologico di arrivo della richiesta da parte di questi ultimi al Centro per l'Impiego.
- Il lavoratore che senza giustificato motivo **rifiuta** l'inserimento nel cantiere di lavoro, ovvero non si presenta presso il medesimo nel giorno stabilito, **decade da tutte le graduatorie** di cui ai commi 12 e 13, e non potrà aderire ad altri bandi del progetto 2026 riaperti successivamente. La decadenza non opera nel caso in cui il lavoratore fornisca al Centro per l'Impiego **entro e non oltre il giorno successivo al rifiuto o alla mancata presentazione**, documentazione a comprova del giustificato motivo della mancata presentazione. L'idoneità della documentazione è valutata dal Centro per l'impiego competente nel rispetto della nota del Ministero del Lavoro prot.39/3374 del 4 marzo 2016 (con riferimento alla definizione di "giustificato motivo" si ritiene che lo stesso ricorra in caso di stato di malattia documentato, servizio civile o servizio di leva o richiamo alle armi, stato di gravidanza per i periodi di astensione previsti dalle legge, gravi motivi familiari documentati e/o certificati, casi di limitazione legale della mobilità personale, ogni altro motivo comprovato di impedimento oggettivo e/o causa di forza maggiore).
- Il lavoratore che a cantiere iniziato si deve assentare per un giustificato motivo, comunica e concorda con il Comune il programma di rientro e deve rispettare quanto previsto dall'art. 4 commi 23, 24, 25 dell'Avviso allegato alla delibera di Giunta regionale 1751 del 05/12/2025.
- **Se durante lo svolgimento del cantiere, si verificassero reiterati comportamenti scorretti da parte del lavoratore, non conformi al codice di comportamento in vigore presso l'ente di riferimento, quest'ultimo può recedere dal rapporto dandone motivata comunicazione al lavoratore.**

Per ulteriori dettagli si rimanda all'allegato della delibera di Giunta regionale 1751 dd. 05/12/2025, disponibile al seguente link: <https://www.regione.fvg.it/rafvfg/cms/RAFVG/formazione-lavoro/lavoro/FOGLIA58/>