



Comune di Talmassons

Provincia di Udine

Protocollo n. 1716 del 09.03.2023

OGGETTO: Verbale contrattazione decentrata aziendale (DISPOSIZIONI ANNO 2019)

In data giovedì 09.03.2023 alle ore 17.00 è stata aperta la contrattazione decentrata aziendale e risultano

N.			Presente	Assente
1	CGIL UDINE	//		X
2	CISAL EELL FVG	Fabris Beppino Michele (DA REMOTO)	X	
3	CISL FP UDINE	//		X
4	UGL EELL	//		X
5	UIL FPL UDINE	//		X
6	RSU COMUNE DI TALMASSONS	Zanin Mauro	X	
7	RSU COMUNE DI TALMASSONS	D'Orlando Emy		X
8	RSU COMUNE DI TALMASSONS	Zanin Giuliano	X	
9	RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA - PERSONALE	Rag. Prampero Tiziana	X	
10	IL VICE SEGRETARIO - PRESIDENTE DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA	Dott. Giacomo Anese	X	

RICHIAMATI i verbali relativi alla contrattazione decentrata 2019 più precisamente protocollo n. 2540 del 11.04.2019, n. 4177 del 30.05.2019, protocollo n. 8862 del 28.11.2019;

PREMESSO che con Determinazione dell'Area Contabile n. 241 del 01.10.2020 con oggetto "rideterminazione del fondo per il trattamento accessorio 2019 art. 32 CCRL 15.10.2018 costituito con determinazione n. 110 del 11.04.2019" il fondo stesso è stato ridotto, per un importo di € 28.177,07 per il rispetto dei limiti di cui all'articolo 23, 2° comma del D.lgs. 75/2017;

PRESO ATTO che sono impegnati a bilancio € 6.849,38 con CCDI anno 2019 rispettosi del limite di cui all'articolo 23, 2° comma del D.lgs. 75/2017 ma non liquidate;

VISTA l'interpretazione autentica dell'articolo 12, comma 6, della legge regionale 10 novembre 2017, n. 37: indicazioni operative della Regione Friuli Venezia Giulia – Direzione Centrale Autonomie Locali, Funzione Pubblica, Sicurezza e Politiche dell'immigrazione – servizio sistema autonomie locali e funzione pubblica giunta presso gli uffici comunali in data 28.12.2022 protocollo n. 8126 con la quale dispone l'utilizzo agli enti che hanno accantonato le risorse di cui all'articolo 32 del CCRL 15.10.2018 negli anni 2018-2019

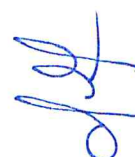
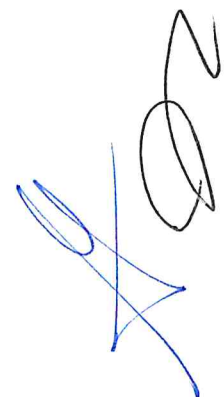
Dato atto che con verbale del **11.04.2019** protocollo n. **2540** è stato previsto l'utilizzo di risorse per produttività individuale in base alle valutazioni **2018**;

Le parti, di comune accordo, stabiliscono:

- *il presente CCDIT /o CCDIA si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dal Comune di Talmassons;*
- *il presente contratto ha validità per l'anno 2019;*
- *di dare corso a trattare i seguenti argomenti:*

CRITERI GENERALI PER L'ATTRIBUZIONE DEI TRATTAMENTI ACCESSORI, INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE DELLE RELATIVE INDENNITÀ PREVISTE DAL NUOVO CCRL 15.10.2019 E NELL'INTEGRATIVO DECENTRATO 2019

Di stabilire i criteri generali per l'attribuzione dei trattamenti accessori, individuazione e graduazione delle relative indennità previste dal nuovo CCRL 15.10.2019 e nell'integrativo decentrato 2019 ovvero vengano distribuite in un'ottica di semplificazione con i criteri di redistribuzione della produttività vigenti (valutazioni anno precedente 2018) nell'anno 2019;



N.			Firma
1	CGIL UDINE	ASSENTE	
2	CISAL EELL FVG	PRESENTE (DA REMOTO)	
3	CISL FP UDINE	ASSENTE	
4	UGL EELL	ASSENTE	
5	UIL FPL UDINE	ASSENTE	
6	RSU COMUNE DI TALMASSONS	Zanin Mauro	
7	RSU COMUNE DI TALMASSONS	ASSENTE	
8	RSU COMUNE DI TALMASSONS	Zanin Giuliano	
9	RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA – PERSONALE	Rag. Prampero Tiziana	
10	IL VICE SEGRETARIO - PRESIDENTE DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA	Dott. Giacomo Anese	