



# Comune di Talmassons

Provincia di Udine

**COPIA**

## DETERMINAZIONE AREA CONTABILE

Reg. Gen. n.13 del 19-01-2021

Reg. Interno n.3

**OGGETTO:**

**ART. 32 CCRL 15.10.2018 - COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA - ANNO 2021**

---

**CIG:**

VISTO il Decreto del Sindaco n. 2 del 31.12.2019 con il quale è stato formalmente nominato il Responsabile dei Servizi e degli uffici dell'area indicata in capo al presente provvedimento;

VISTO il Bilancio di Previsione dell'esercizio triennale 2020-2022 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 26.03.2020;

VISTO che il Bilancio di previsione 2021 – 2023 è in corso di predisposizione;

VISTO l'art. 163 – 3' e 5' comma del D.LGS. 267/2000 e s.m.i;

VISTO in particolare l'art. 38 della L.R. 17.07.2015, n. 18 e s.m.i. che rinvia alla normativa nazionale il termine per l'approvazione dei documenti di programmazione finanziaria dei Comuni, salva diversa previsione della normativa regionale;

VISTO il Decreto Ministero dell'Interno 13 gennaio 2021 con il quale è stato differito il termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2021/2023 degli enti locali al 31 Marzo 2021;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 14.01.2021 con la quale è stato approvato il Piano di assegnazione provvisoria delle risorse ai titolari di posizione organizzativa – bilancio 2021 – 2022;

VERIFICATO CHE il presente impegno di spesa non è soggetto ai limiti dell'esercizio provvisorio in quanto previsto da specifiche disposizioni contrattuali e di legge;

VISTO che in data 15 ottobre 2018 è stato stipulato, in via definitiva, il contratto collettivo regionale di lavoro del personale non dirigente del comparto unico della Regione FVG per il triennio 2016/2018 certificato positivamente con raccomandazioni dalla Corte dei Conti con delibera nr. 47/2018;

**RICHIAMATO** in particolare l'art. 32 del CCRL 2016/2018 che introduce **nuove regole di costituzione del fondo** per la contrattazione collettiva decentrata integrativa ed in particolare stabilisce che:

- a decorrere dal 1° gennaio 2018 il rispetto del limite di cui all'art.23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, viene calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell'art.12, co. 6 e seguenti della L.R. 37/2017 (economie abolizione Province);
- in ciascun ente è costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa destinato: 1.- ad incentivare la produttività e 2.- ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie;
- l'ammontare annuale delle risorse è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2016;
- le risorse sono quantificate sulla base della tabella riportata all'interno del I comma, del menzionato art. 32 e si distinguono in 1.- risorse stabili e 2.- risorse variabili;
- l'ammontare delle a) risorse stabili è destinato al finanziamento delle progressioni economiche mentre quello delle b) risorse variabili è destinato ad incentivare la produttività del personale;

**PRESO ATTO:**

- che il 3° comma, dell'art. 32 CCRL 2016-2018 fissa gli **incrementi annuali** del fondo discendenti da:
  - a) specifiche disposizioni normative;
  - b) economie sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite a seguito del mancato raggiungimento degli obiettivi;
  - c) unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi limitatamente alle risorse variabili sulla base degli importi previsti dalla tabella indicata al comma 1 dell'art.32;
  - d) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio a far data dal 31.12.2017;
- che il 6° comma, dell'art. 32, stabilisce che gli oneri delle voci stipendiali inerenti la remunerazione delle seguenti indennità: turno, reperibilità, maggiorazione per attività prestata in giorno festivo o non lavorativo, condizioni di lavoro (disagio, rischio e maneggio valori), peculiari funzioni di protezione civile, servizio esterno polizia locale e ogni altra indennità e/o compenso non rientrano in quelli elencati nel I comma del medesimo articolo e, a decorrere dall'esercizio 2018, sono imputati a carico dei bilanci degli enti;
- l'importo annuo destinato a bilancio al finanziamento delle sopracitate voci stipendiali non può essere superiore a quello stanziato nell'anno 2016, con facoltà delle amministrazioni, ove la capacità di bilancio lo consenta, di incrementare detto importo fino a una percentuale massima pari al 25% per la remunerazione di compensi collegati all'espletamento di nuove funzioni o alla riorganizzazione di quelle esistenti;
- che l'8° comma, dell'art. 32, stabilisce che gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, aumentano le risorse stabili del fondo per una quota calcolata applicando i parametri di cui alla tabella contenuta nel comma 1;
- che i commi 9 e 10 dell'art. 32 stabiliscono che, nei casi di trasferimento di personale ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs.165/2001 e della L.R. 26/2014, gli enti del comparto provvedono all'incremento (ente cessionario) o alla riduzione (ente cedente) del proprio fondo per un importo pari alle quote di risorse stabili e variabili calcolate sulla base degli importi fissati dalla tabella contenuta nel comma 1 del medesimo articolato contrattuale per il numero del personale trasferito;

**RICHIAMATO** l'art. 33 del CCRL 15.10.2018, nel quale vengono definiti gli adempimenti degli enti e le relative tempistiche in relazione a quanto stabilito dall'art. 32;

**RICHIAMATA** la determinazione area contabile nr. 5 del 13.01.2021 con la quale, ai sensi dell'art. 32 co. 6 del CCRL 15.10.2019, è stato determinato il Fondo per il Lavoro straordinario per l'anno 2021 entro i limiti contrattuali previsti, assegnato il budget a ciascuna area di attività e preso atto che l'onere, a carico del bilancio, non costituisce più elemento costitutivo del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa;

**RICHIAMATI:**

- A. la L.R. 6 novembre 2020 n. 20 che ha innovato la L.R. 17 luglio 2015, nr. 18 che contiene la disciplina generale in materia di finanza locale, intervenendo, tra l'altro, in ordine agli obblighi in materia di rispetto dei limiti della spesa del personale ai sensi dell'art. 22 della L.R. 18/2015 con decorrenza 01.01.2021
- B. la deliberazione della Giunta Regionale nr. 1885 del 14 dicembre 2020 attuativa delle norme di legge regionale e con la quale, tra l'altro sono stati definiti i valori soglia della spesa del personale;
- C. la nota circolare della Direzione Centrale Autonomie Locali Regione FVG prot. 0038197 del 30.12.2020 acquisita al ns prot. 9378/2020 che, tra l'altro, chiarisce:
  - a) non sono più applicabili i limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore del 2016 ai sensi del D.LGS. 75/2017 ;
  - b) permangono i limiti contrattuali delle indennità di cui all'art. 32 - 7' co. del CCRL 15.10.2018;

**VISTE** le seguenti note della Regione Friuli Venezia Giulia - Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione:

- prot. 8933 del 13.11.2018 acquisita al ns prot. 7865 avente per oggetto: "Linee guida CCRL 15.10.2018 - Fondo per la contrattazione decentrata integrativa del personale di Comparto" con la quale sono forniti indirizzi in ordine alla costituzione del fondo e l'avvio della contrattazione decentrata;
- prot. 0032655 del 09.11.2020 acquisita al ns. prot. avente per oggetto: "Fondo per la CCDIA personale del Comparto Unico Regionale" con la quale è stata comunicata la conclusione del monitoraggio da parte dell'Ufficio Unico di Comparto e l'attestazione da parte dell'Organo di Revisione di Comparto degli anni 2018 - 2019;
- prot. 0038197 del 30.12.2020 acquisita al ns prot. 9378/2020 avente per oggetto: "Norme di coordinamento della Finanza Locale - Obblighi di finanza pubblica in vigore per l'esercizio 2021 per i Comuni del Friuli Venezia Giulia" in ordine, tra l'altro, al rispetto degli obblighi di cui all'art. 22 della L.R. 18/2015 e s.m.i.;

**VISTE** le deliberazioni della Corte dei Conti FVG:

- ✓ nr. 47/2018/CCR del 09.10.2018 Certificazione dell'ipotesi di accordo relativa al "triennio normativo ed economico 2016 - 2018" del personale non dirigente del comparto unico regionale;
- ✓ nr. 85/2020/CCR del 28.12.2020 pervenuta al ns prot. nr. 35 del 05.01.2021 "Rapporto di coordinamento della Finanza Pubblica - Monitoraggio sul costo del lavoro nel comparto unico regionale - Attività svolta dall'ufficio Unico del Sistema Integrato di Comparto istituito dall'art. 17 della L.R. 18/2016";

**PRESO ATTO** che per l'esercizio 2021:

- applicando la modalità di calcolo del fondo delle risorse decentrate al Comune di Talmassons si

giunge al seguente importo:

<b>RISORSE STABILI (che finanzieranno le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)</b>		
COSTITUZIONE in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2016		27.191,00
INCREMENTI di cui all'art. 32 co. 3		
d) RIA assegni ad personam personale cessato	1.459,38	
INCREMENTI di cui all'art. 32 co. 8: Dal 01.01.2017 incrementi dotazione organica in maniera stabile		
TRASFERIMENTO di personale art. 32 co. 9 e 10: INCREMENTI o RIDUZIONI ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale tra enti del comparto		
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>28.650,38</b>
<b>RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale)</b>		
COSTITUZIONE in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2016		19.000,00
INCREMENTI di cui all'art. 32 co. 3:		
a) risorse derivanti da disposizioni normative		0,00
b) economie accertate sul fondo dell'anno precedente	In corso di quantificazione	
c) unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato per almeno 6 mesi	Non pertinente all'110 1' co. d.lgs. 267/2000	0,00
TRASFERIMENTO di personale art. 32 co. 9 e 10: INCREMENTI o RIDUZIONI ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale tra enti del comparto		
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>19.000,00</b>

**RITENUTO** di dare corso alla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2021 con riserva di:

- a) integrare le risorse variabili sulla scorta delle puntuali economie sul fondo dell'anno precedente, escluse quelle relative al mancato raggiungimento degli obiettivi di performance;

**PRESO ATTO** la mobilità in uscita intervenuta dal 02.09.2019 non rileva ai fini dei decrementi di cui sopra non trattandosi di trasferimento di funzioni ed essendone in corso la sostituzione;

**VISTI** i prospetti redatti sulla base degli schemi predisposti dalla Regione:

- prospetto allegato A) Costituzione del fondo ai sensi dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018;
- prospetto allegato B) Voci Finanziamento a Bilancio;

### **D E T E R M I N A**

1. **di costituire**, secondo quanto indicato in premessa, per l'anno 2021 il **FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA** di cui all'art. 32 del CCRL 15.10.2018, del personale non dirigente del Comune di Talmassons, come da allegato prospetto A) qui in sintesi riportato:

<b>FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2021</b>		
<b>RISORSE STABILI</b>		<b>28.650,38</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>		<b>19.000,00</b>

<b>TOTALE</b>		<b>47.650,38</b>
---------------	--	------------------

2. **di dare atto** che il valore complessivo del fondo per l'anno 2021, come costituito con il presente atto, **ammontante ad € 47.650,38** prevede i seguenti utilizzi e le seguenti risorse disponibili:

<b>FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2021</b>			
	<b>COSTITUZIONE</b>	<b>UTILIZZI</b>	<b>RISORSE DISPONIBILI</b>
<b>RISORSE STABILI</b>	<b>28.650,38</b>		
<b>Progressioni economiche</b>		<b>23.588,37</b>	<b>5.062,01</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>19.000,00</b>		
<b>Performance</b>			<b>19.000,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>47.650,38</b>	<b>23.588,37</b>	<b>24.062,01</b>

3. di dare atto che la spesa troverà copertura nelle seguenti disponibilità di bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2021 in corso di predisposizione:

IMPORTO (iva compresa)	ANNO DI COMPETENZA (obbligazione giuridicamente perfezionata)	CAPITOLO PRO	CODICE CONTO FINANZIARIO D.LGS. 118-2011
			(Missione - Programma e dal 1' al 5' livello)
47.650,38	2021	2166	01.10-1.01.01.01.004 "Fondo trattamento accessorio personale dipendente art. 32 ccrl 15.10.2018"
14.785,00	2021	2167	01.10-1.01.02.01.001 "ONERI PREV.LI ASSISTENZIALI ASSICURATIVI CARICO DEL COMUNE SU FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DI COMPARTO"
4.050,28	2021	2168	01.10-1.02.01.01.001 "QUOTA IRAP CARICO COMUNE SU FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA"
4.766,00	2021	2176	01.10-1.01.01.01.002 "Indennità extra Fondo anno 2018"
1.150,00	2021	2177	01.10-1.01.02.01.001 "ONERI RIFLESSI TRATTAMENTO ACCESSORIO AL PERSONALE DIPENDENTE "EXTRA FONDO" (art.3-4-5-6 e art.26 CCRL 15 ottobre 2018)
406,00	2021	2178	01.10-1.02.01.01.001 IRAP SU TRATTAMENTO ACCESSORIO AL PERSONALE DIPENDENTE "EXTRA FONDO" (art.3-4-5-6 e art.26 CCRL 15 ottobre 2018)

4. di dare atto che
- non sono più applicabili i limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore del 2016 ai sensi del D.LGS. 75/2017 ai sensi della L.R. 6 novembre 2020 n. 20 che ha innovato la L.R. 17 luglio 2015, nr. 18 - art. 22;
  - è stato rispettato il limite contrattuale delle indennità di cui all'art. 32 - 6' co. del CCRL 15.10.2018 entro la misura del 2016 così come previsto dal 7' co.;
5. di dare atto sono in corso di verifica le economie derivanti dall'anno precedente da riassegnare al fondo 2021, non legate al mancato raggiungimento degli obiettivi;
6. **di inviare** copia della presente determinazione al Revisore dei conti, per la certificazione prevista dal 12° comma, dell'art. 32, del CCRL 15.10.2018.

7. **Di trasmettere** il presente provvedimento alla Giunta Comunale per le linee di indirizzo in materia di contrattazione decentrata aziendale;
8. di subordinare l'esecutività del presente provvedimento all'apposizione del Visto di Regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
9. di stabilire che copia della presente determinazione venga pubblicata all'albo pretorio on line.-

**IL RESPONSABILE DELL'AREA**

**F.to PRAMPERO Tiziana**

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.).

**VISTO CONTABILE SU DETERMINAZIONE**

Reg. Gen. n.13 del 19-01-2021

**OGGETTO:****ART. 32 CCRL 15.10.2018 - COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA - ANNO 2021****CIG:**

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

<b>Impegno N. 18 del 19-01-2021</b> a Competenza CIG	
5° livello 01.10-1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 2166 / Articolo FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA (senza considerare economie riassegnate anni precedenti in corso di definizione)	
Causale	ART. 32 CCRL 15.10.2018 - COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA - ANNO 2021
<b>Importo 2021</b>	<b>Euro 46.844,00</b>
Beneficiario	38 DIPENDENTI COMUNALI

<b>Impegno N. 19 del 19-01-2021</b> a Competenza CIG	
5° livello 01.10-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale	
Capitolo 2167 / Articolo ONERI PREV.LI ASSISTENZIALI ASSICURATIVI CARICO DEL COMUNE SU FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DI COMPARTO	
Causale	ART. 32 CCRL 15.10.2018 - COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA - ANNO 2021
<b>Importo 2021</b>	<b>Euro 14.785,00</b>

<b>Impegno N. 20 del 19-01-2021</b> a Competenza CIG	
5° livello 01.10-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	
Capitolo 2168 / Articolo QUOTA IRAP CARICO COMUNE SU FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA	
Causale	ART. 32 CCRL 15.10.2018 - COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA - ANNO 2021
<b>Importo 2021</b>	<b>Euro 3.985,00</b>

<b>Impegno N. 21 del 19-01-2021</b> a Competenza CIG	
5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 2176 / Articolo TRATTAMENTO ACCESSORIO AL PERSONALE DIPENDENTE "EXTRA FONDO" (art.3-4-5-6 e art.26 CCRL 15 ottobre 2018)	
Causale	ART. 32 CCRL 15.10.2018 - COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA - ANNO 2021
<b>Importo 2021</b>	<b>Euro 4.766,00</b>
Beneficiario	38 DIPENDENTI COMUNALI

<b>Impegno N. 22 del 19-01-2021</b> a Competenza CIG	
5° livello 01.10-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale	
Capitolo 2177 / Articolo ONERI RIFLESSI TRATTAMENTO ACCESSORIO AL PERSONALE DIPENDENTE "EXTRA FONDO" (art.3-4-5-6 e art.26 CCRL 15 ottobre 2018)	

<i>Causale</i>	ART. 32 CCRL 15.10.2018 - COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA - ANNO 2021
<i>Importo 2021</i>	<b>Euro 1.150,00</b>

<b>Impegno N. 23 del 19-01-2021</b> a Competenza CIG	
5° livello 01.10-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	
<i>Capitolo</i> 2178 / <i>Articolo</i> IRAP SU TRATTAMENTO ACCESSORIO AL PERSONALE DIPENDENTE "EXTRA FONDO" (art.3-4-5-6 e art.26 CCRL 15 ottobre 2018)	
<i>Causale</i>	ART. 32 CCRL 15.10.2018 - COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA - ANNO 2021
<i>Importo 2021</i>	<b>Euro 406,00</b>

\*\*\*\*\*

Lì 19-01-2021

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to PRAMPERO Tiziana

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)



**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che, copia della presente determinazione n. 13 del 19-01-2021 viene pubblicata all'albo dal                    e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi.

Lì,

**L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE**

**(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.; e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.