



# Comune di Talmassons

Provincia di Udine

**COPIA**

## DETERMINAZIONE AREA CONTABILE

Reg. Gen. n.8 del 19-01-2022

Reg. Interno n.3

### **OGGETTO:**

**ART. 32 CCRL 15.10.2018 e Accordo interpretazione autentica dell'art. 32 co. 1 e co. 11 - COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA - ANNO 2022**

### **CIG:**

**VISTO** il Decreto del Sindaco n. 2 del 31.12.2019 con il quale è stato formalmente nominato il Responsabile dei Servizi e degli uffici dell'area indicata in capo al presente provvedimento;

### **VISTO**

- il Bilancio di Previsione dell'esercizio 2021 – 2023 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale nr. 11 del 29.04.2021;
- il Bilancio di Previsione dell'esercizio 2022 – 2024 è in corso di predisposizione;

**RICHIAMATO** in particolare l'art. 38 della L.R. 17.07.2015, n. 18 e s.m.i che rinvia alla normativa nazionale il termine per l'approvazione dei documenti di programmazione finanziaria dei Comuni, salva diversa previsione della Legge regionale;

**RICHIAMATO** il Decreto del Ministero dell'Interno del 24 dicembre 2021 che ha differito il termine per l'approvazione del Bilancio di Previsione 2022/2024 degli enti locali al 31 marzo 2022;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 13.01.2022 con la quale è stato approvato il Piano di assegnazione delle Risorse provvisorio anno 2022 2024 in vigenza di esercizio provvisorio;

**VISTO** l'art. 163 – 3' e 5' comma del D.LGS. 267/2000 e s.m.i;

**VERIFICATO CHE** il presente impegno di spesa non è soggetto ai limiti previsti in esercizio provvisorio in quanto:

- a).- spesa tassativamente regolata dalla legge
- b).- non suscettibile di pagamento frazionato in dodicesimi

**VISTO** che in data 15 ottobre 2018 è stato stipulato, in via definitiva, il contratto collettivo regionale di lavoro del personale non dirigente del comparto unico della Regione FVG per il triennio 2016/2018 certificato positivamente con raccomandazioni dalla Corte dei Conti con delibera nr. 47/2018;

**RICHIAMATO** in particolare l'art. 32 del CCRL 2016/2018 che introduce **nuove regole di costituzione del fondo** per la contrattazione collettiva decentrata integrativa;

**RICHIAMATI:**

- deliberazione della Giunta Regionale n. 1291 del 20.08.2021 con la quale è stata autorizzata la stipula della preintesa relativa all'interpretazione autentica dell'art. 32 co. 1 e comma 11 del CCRL 15.10.2018 in ordine alla rideterminazione dell'incremento delle risorse variabili dal 2021, accompagnata da Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria redatta ai sensi dell'art. 35 e 36 della L.R. 18/2016;
- la certificazione della Corte dei Conti su detta preintesa Deliberazione n. FVG/39/2020/CCR del 22.09.2021 acquisita al ns. prot. nr. 6896 del 27.09.2021;
- la nota del Servizio Sistema Autonomie Locali e Funzione Pubblica prot. nr. 0024287 del 01.10.2021 acquisita al ns. prot. nr. 7037 del 04.10.2021 con la quale è stato inviato l'accordo di interpretazione autentica dell'art. 32 - comma 1 e comma 11 - del CCRL 15.10.2018 (art. 36 L.R. 18/2016);

**con contestuale ridefinizione della quota variabile da € 1.000,00 per dipendente al 31.12.2016 ad € 586,00 per dipendente in servizio al 31.12.2016;**

**RICHIAMATO:**

- l'art. 3 "Turnazione", l'art. 4 "Reperibilità", l'art. 5 "Orario festivo", l'art. 6 "Indennità per condizioni di lavoro" e l'art. 26 "Servizio Esterno" del CCRL 15.10.2015;
- l'art. 32 - 6' co. CCRL 15.10.2018 il quale, tra l'altro, chiarisce che i fondi destinati al finanziamento delle indennità di cui sopra sono imputati a carico del Bilancio degli Enti;
- l'art. 32 - 7' co. CCRL 15.10.2018 il quale recita: "*L'importo annuo destinato al finanziamento, a bilancio, delle voci complessivamente richiamate all'art. 6, ad eccezione del salario aggiuntivo e del lavoro straordinario, non può essere superiore a quello stanziato nell'anno 2016, con facoltà delle amministrazioni, ove nei relativi bilanci sussistano le risorse e nel rispetto dei limiti al trattamento accessorio fissati dalla normativa vigente, di incrementare detto importo fino alla percentuale massima del 25%*";

**VISTE** le risorse disponibili nel bilancio di previsione del triennio 2021 - 2023 e preso atto il nuovo strumento di programmazione finanziaria è in corso di predisposizione;

**RICHIAMATA** la Determinazione area amministrativa in corso di adozione con la quale, ai sensi dell'art. 32 co. 6 del CCRL 15.10.2019, è stato determinato il Fondo per il Lavoro straordinario per l'anno 2022 entro i limiti contrattuali previsti, assegnato il budget a ciascuna area di attività e preso atto che l'onere, a carico del bilancio, non costituisce più elemento costitutivo del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa;

**RICHIAMATI:**

- A. la L.R. 6 novembre 2020 n. 20 che ha innovato la L.R. 17 luglio 2015, nr. 18 e contiene la disciplina generale in materia di finanza locale, intervenendo, tra l'altro, in ordine agli obblighi in materia di rispetto dei limiti della spesa del personale ai sensi dell'art. 22 della L.R. 18/2015 con decorrenza 01.01.2021
- B. la deliberazione della Giunta Regionale nr. 1994 del 23.12.2021 attuativa delle norme di legge regionale e con la quale, tra l'altro sono stati aggiornati i valori soglia della spesa del personale come inizialmente previsti con delibera della G.R. 1885 del 14.12.2020;
- C. la nota circolare della Direzione Centrale Autonomie Locali Regione FVG prot. 0038197 del 30.12.2020 acquisita al ns prot. 9378/2020 che, tra l'altro, chiarisce:

- a) non sono più applicabili i limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore del 2016 ai sensi del D.LGS. 75/2017 ;
- b) permangono i limiti contrattuali delle indennità di cui all'art. 32 - 6' e 7' co. del CCRL 15.10.2018;

**RITENUTO** di dare corso alla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2021 con riserva di:

- a) integrare le risorse variabili sulla scorta delle puntuali economie sul fondo dell'anno precedente, escluse quelle relative al mancato raggiungimento degli obiettivi di performance;

**PRESO ATTO** la mobilità in uscita intervenuta dal 02.09.2019 non rileva ai fini dei decrementi di cui sopra non trattandosi di trasferimento di funzioni ed essendone in corso la sostituzione;

**VISTI** i prospetti redatti sulla base degli schemi predisposti dalla Regione:

- prospetto allegato A) Costituzione del fondo ai sensi dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018;
- prospetto allegato B) Voci Finanziamento a Bilancio;

**VISTE** le tabelle predisposte dall'ufficio personale, aderenti al formulario messo a disposizione dalla Funzione Pubblica Regionale;

**VISTI:**

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- la L.R. 18/2015;
- i vigenti CCRL;
- il vigente CCDIA;

## DETERMINA

1. **di costituire**, secondo quanto indicato in premessa, per l'anno 2022 il **FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA** di cui all'art. 32 del CCRL 15.10.2018 come da interpretazione autentica dell'art. 32 co. 1 e co. 11 del CCRL 15.10.2018 sottoscritta in data 30.09.2021, del personale non dirigente del Comune di Talmassons, giusto allegato A):

<b>RISORSE STABILI (che finanzieranno le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)</b>		
COSTITUZIONE in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2016		27.191,00
INCREMENTI di cui all'art. 32 co. 3		
d) RIA assegni ad personam personale cessato (T.L. e GG)	1.459,38	
INCREMENTI di cui all'art. 32 co. 8: Dal 01.01.2017 incrementi dotazione organica in maniera stabile		
TRASFERIMENTO di personale art. 32 co. 9 e 10: INCREMENTI o RIDUZIONI ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale tra enti del comparto		
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>28.650,38</b>
<b>RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale)</b>		
COSTITUZIONE in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2016	deliberazione della Giunta Regionale n. 1291 del 20.08.2021	11.134,00
INCREMENTI di cui all'art. 32 co. 3:		

a) risorse derivanti da disposizioni normative		0,00
b) economie accertate sul fondo dell'anno precedente	In corso di definizione	0,00
c) unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato per almeno 6 mesi	Non pertinente all'110 l' co. d.lgs. 267/2000	0,00
TRASFERIMENTO di personale art. 32 co. 9 e 10: INCREMENTI o RIDUZIONI ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale tra enti del comparto		
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>11.134,00</b>
		<b>39.784,38</b>

2. **di dare atto** che il valore complessivo del fondo per l'anno 2022, come costituito con il presente atto, **ammontante ad € 39.784,38 e prevede i seguenti utilizzi e le seguenti risorse disponibili:**

<b>FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2022</b>			
	<b>COSTITUZIONE</b>	<b>UTILIZZI</b>	<b>RISORSE DISPONIBILI</b>
<b>RISORSE STABILI</b>	<b>28.650,38</b>		<b>316,67</b>
<b>Progressioni economiche</b>			
Progressive fino al 2020 € 23.588,37		<b>28.333,71</b>	
Di sviluppo dal 01.01.2021 € 4.745,34			
<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>11.134,00</b>		
<b>Performance</b>			<b>11.134,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>39.784,38</b>	<b>28.333,71</b>	<b>11.450,67</b>

3. **di dare atto** che la spesa trova copertura nelle seguenti disponibilità di bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2022:

IMPORTO (iva compresa)	ANNO DI COMPETENZA (obbligazione giuridicamente perfezionata)	CAPITOLO PRO	CODICE CONTO FINANZIARIO D.LGS. 118-2011
			(Missione - Programma e dal 1' al 5' livello)
39.784,38	2022	2166	01.10-1.01.01.01.004 "Fondo trattamento accessorio personale dipendente art. 32 ccll 15.10.2018"
9.553,00	2022	2167	01.10-1.01.02.01.001 "ONERI PREV.LI ASSISTENZIALI ASSICURATIVI CARICO DEL COMUNE SU FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DI COMPARTO" (23,80% oltre 0,21% aliquota media INAIL)
3.382,00	2022	2168	01.10-1.02.01.01.001 "QUOTA IRAP CARICO COMUNE SU FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA" (8,50%)

4. **di dare atto** che le risorse di cui all'art. 32 - 6' comma - del CCRL 15.10.2018 sono disponibili come segue:

IMPORTO (iva compresa)	ANNO DI COMPETENZA (obbligazione giuridicamente perfezionata)	CAPITOLO PRO	CODICE CONTO FINANZIARIO D.LGS. 118-2011
5.958,00	2022	2176	01.10-1.01.01.01.002 "Indennità extra Fondo anno 2022"

			al lordo di € 130,00 indennità specifica art. 16 CCRL 2002
1.705,00	2022	2177	01.10-1.01.02.01.001 "ONERI RIFLESSI TRATTAMENTO ACCESSORIO AL PERSONALE DIPENDENTE "EXTRA FONDO" (art.3-4-5-6 e art.26 CCRL 15 ottobre 2018)
508,00	2022	2178	01.10-1.02.01.01.001 IRAP SU TRATTAMENTO ACCESSORIO AL PERSONALE DIPENDENTE "EXTRA FONDO" (art.3-4-5-6 e art.26 CCRL 15 ottobre 2018)

5. di dare atto che le risorse per forme incentivanti destinate al personale previste da specifiche norme di legge sono allocate in separate poste del Bilancio di Previsione dell'esercizio Finanziario 2022 - 2024 come segue:

CAPITOLO PRO	CODICE CONTO FINANZIARIO D.LGS. 118-2011
1080	01.06-1.01.01.01.004 INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE AL R.U.P. E SUOI COLLABORATORI (art.113, comma 3 del D.Lgs. n.50/2016 - quota dell'80 per cento del fondo incentivante)
1081	01.06-1.01.02.01.001 ONERI PREVIDENZIALI ASSISTENZIALI E ASSICURATIVI A CARICO DEL COMUNE SU INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE AL R.U.P. E SUOI COLLABORATORI
1082	01.06-1.01.02.01.001 QUOTA IRAP CARICO COMUNE SU INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE AL R.U.P. E SUOI COLLABORATORI
1183	01.04-1.01.01.01.004 INCENTIVI PER RECUPERO EVASIONE UFFICIO TRIBUTI (Legge di bilancio 2019, art. 1, comma 1091)

6. di dare atto che:

a) è assicurata la sostenibilità della spesa del personale ai sensi dell'art. 22 della L.R. 17.07.2015, nr. 18 così come sostituito dall'art. 6 della L.R. 20/2020 nonché dalle disposizioni contenute nella deliberazione della Giunta Regionale n. 1885/2020 aggiornata con deliberazione della Giunta Regionale nr. 1994/2021;

7. **di riservarsi, con successivo provvedimento, l'integrazione delle risorse variabili (2022) con le economie da Fondo dell'anno precedente (2021), escluse quelle relative al mancato raggiungimento degli obiettivi di performance;**

8. **di inviare** copia della presente determinazione al Revisore dei conti, per la certificazione prevista dal 12° comma, dell'art. 32, del CCRL 15.10.2018.

9. **Di trasmettere** il presente provvedimento alla Giunta Comunale per le linee di indirizzo in materia di contrattazione decentrata aziendale;

10. di subordinare l'esecutività del presente provvedimento all'apposizione del Visto di Regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

11. di stabilire che copia della presente determinazione venga pubblicata all'albo pretorio on line.-

IL RESPONSABILE DELL'AREA

F.to PRAMPERO Tiziana

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.).



**VISTO CONTABILE SU DETERMINAZIONE**

Reg. Gen. n.8 del 19-01-2022

**OGGETTO:**

**ART. 32 CCRL 15.10.2018 e Accordo interpretazione autentica dell'art. 32 co. 1 e co. 11 - COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA - ANNO 2022**

**CIG:**

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

<b>Impegno N. 7 del 19-01-2022</b> a Competenza CIG	
5° livello 01.10-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 2166 / Articolo FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA (senza considerare economie riassegnate anni precedenti in corso di definizione) (nel anno 2021: con applicazione avanzo vincolato 2020 per &	
Causale	ART. 32 CCRL 15.10.2018 e Accordo interpretazione autentica dell'art. 32 co. 1 e co. 11 - COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA - ANNO 2022
<b>Importo 2022</b>	<b>Euro 39.784,38</b>
Beneficiario	38 DIPENDENTI COMUNALI

<b>Impegno N. 8 del 19-01-2022</b> a Competenza CIG	
5° livello 01.10-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale	
Capitolo 2167 / Articolo ONERI PREV.LI ASSISTENZIALI ASSICURATIVI CARICO DEL COMUNE SU FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DI COMPARTO (anno 2021: dei quali &	
Causale	ART. 32 CCRL 15.10.2018 e Accordo interpretazione autentica dell'art. 32 co. 1 e co. 11 - COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA - ANNO 2022
<b>Importo 2022</b>	<b>Euro 9.553,00</b>

<b>Impegno N. 9 del 19-01-2022</b> a Competenza CIG	
5° livello 01.10-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	
Capitolo 2168 / Articolo QUOTA IRAP CARICO COMUNE SU FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA (anno 2021: dei quali &	
Causale	ART. 32 CCRL 15.10.2018 e Accordo interpretazione autentica dell'art. 32 co. 1 e co. 11 - COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA - ANNO 2022
<b>Importo 2022</b>	<b>Euro 3.382,00</b>
Beneficiario	68 REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA

<b>Impegno N. 10 del 19-01-2022</b> a Competenza CIG	
5° livello 01.10-1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 2176 / Articolo TRATTAMENTO ACCESSORIO AL PERSONALE DIPENDENTE "EXTRA FONDO" (art.3-4-5-6 e art.26 CCRL 15 ottobre 2018)	
Causale	ART. 32 CCRL 15.10.2018 e Accordo interpretazione autentica dell'art. 32 co. 1 e co. 11 - COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA - ANNO 2022
<b>Importo 2022</b>	<b>Euro 4.766,00</b>

<b>Impegno N. 11 del 19-01-2022</b> a Competenza CIG	
5° livello 01.10-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale	

<i>Capitolo</i> 2177 / <i>Articolo</i> ONERI RIFLESSI TRATTAMENTO ACCESSORIO AL PERSONALE DIPENDENTE "EXTRA FONDO" (art.3-4-5-6 e art.26 CCRL 15 ottobre 2018)	
<i>Causale</i>	ART. 32 CCRL 15.10.2018 e Accordo interpretazione autentica dellart. 32 co. 1 e co. 11 - COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA - ANNO 2022
<b>Importo 2022</b>	<b>Euro 1.150,00</b>

<b>Impegno N. 12 del 19-01-2022</b> a Competenza CIG	
5° livello 01.10-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	
<i>Capitolo</i> 2178 / <i>Articolo</i> IRAP SU TRATTAMENTO ACCESSORIO AL PERSONALE DIPENDENTE "EXTRA FONDO" (art.3-4-5-6 e art.26 CCRL 15 ottobre 2018)	
<i>Causale</i>	ART. 32 CCRL 15.10.2018 e Accordo interpretazione autentica dellart. 32 co. 1 e co. 11 - COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA - ANNO 2022
<b>Importo 2022</b>	<b>Euro 406,00</b>
<i>Beneficiario</i>	68 REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA

\*\*\*\*\*

Lì 19-01-2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to PRAMPERO Tiziana

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)



**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che, copia della presente determinazione n. 8 del 19-01-2022 viene pubblicata all'albo dal 20-01-2022 e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi.

Lì, 20-01-2022

**L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE**

**(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.; e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.