



DETERMINAZIONE AREA CONTABILE

Reg. Gen. n.22 del 06-02-2020

Reg. Interno n.5

OGGETTO:

**ART. 32 CCRL 15.10.2018 - COSTITUZIONE FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA -
ANNO 2020**

CIG:

VISTO il Decreto del Sindaco n. 2 del 31.12.2019 con il quale è stato formalmente nominato il Responsabile dei Servizi e degli uffici dell'area indicata in capo al presente provvedimento;

VISTO il Bilancio di Previsione dell'esercizio triennale 2019-2021 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 28 febbraio 2019;

VISTO che il Bilancio di previsione 2020 – 2022 è in corso di predisposizione;

VISTO l'art. 163 – 3° e 5° comma del D.LGS. 267/2000 e s.m.i;

VISTO in particolare l'art. 38 della L.R. 17.07.2015, n. 18 e s.m.i. che rinvia alla normativa nazionale il termine per l'approvazione dei documenti di programmazione finanziaria dei Comuni, salva diversa previsione della normativa regionale;

VISTO il Decreto del Ministero dell'Interno del 13.12.2019 che ha differito il termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2020/2022 degli enti locali al 31 Marzo 2020;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 15 gennaio 2020 con la quale è stato approvato il Piano di assegnazione delle Risorse provvisorio anno 2020-2021 in vigenza di esercizio provvisorio;

VERIFICATO CHE il presente impegno di spesa non è soggetto ai limiti dell'esercizio provvisorio in quanto previsto da specifiche disposizioni contrattuali e di legge;

VISTO che in data 15 ottobre 2018 è stato stipulato, in via definitiva, il contratto collettivo regionale di lavoro del personale non dirigente del comparto unico della Regione FVG per il triennio 2016/2018 certificato positivamente con raccomandazioni dalla Corte dei Conti con delibera nr. 47/2018;

RICHIAMATO in particolare l'art. 32 del CCRL 2016/2018 che introduce **nuove regole di costituzione del fondo** per la contrattazione collettiva decentrata integrativa ed in particolare stabilisce che:

- a decorrere dal 1° gennaio 2018 il rispetto del limite di cui all'art.23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, viene calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell'art.12, co. 6 e seguenti della L.R. 37/2017 (economie abolizione Province);
- in ciascun ente è costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa destinato: 1.- ad incentivare la produttività e 2.- ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie;
- l'ammontare annuale delle risorse è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2016;
- le risorse sono quantificate sulla base della tabella riportata all'interno del I comma, del menzionato art. 32 e si distinguono in 1.- risorse stabili e 2.- risorse variabili;
- l'ammontare delle a) risorse stabili è destinato al finanziamento delle progressioni economiche mentre quello delle b) risorse variabili è destinato ad incentivare la produttività del personale;

PRESO ATTO:

- che il 3° comma, dell'art. 32 CCRL 2016-2018 fissa gli **incrementi annuali** del fondo discendenti da:
 - a) specifiche disposizioni normative;
 - b) economie sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite a seguito del mancato raggiungimento degli obiettivi;
 - c) unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi limitatamente alle risorse variabili sulla base degli importi previsti dalla tabella indicata al comma 1 dell'art.32;
 - d) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio a far data dal 31.12.2017;
- che il 6° comma, dell'art. 32, stabilisce che gli oneri delle voci stipendiali inerenti la remunerazione delle seguenti indennità: turno, reperibilità, maggiorazione per attività prestata in giorno festivo o non lavorativo, condizioni di lavoro (disagio, rischio e maneggio valori), peculiari funzioni di protezione civile, servizio esterno polizia locale e ogni altra indennità e/o compenso non rientrano in quelli elencati nel I comma del medesimo articolo e, a decorrere dall'esercizio 2018, sono imputati a carico dei bilanci degli enti;
- l'importo annuo destinato a bilancio al finanziamento delle sopracitate voci stipendiali non può essere superiore a quello stanziato nell'anno 2016, con facoltà delle amministrazioni, ove la capacità di bilancio lo consenta, di incrementare detto importo fino a una percentuale massima pari al 25% per la remunerazione di compensi collegati all'espletamento di nuove funzioni o alla riorganizzazione di quelle esistenti;
- che l'8° comma, dell'art. 32, stabilisce che gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, aumentano le risorse stabili del fondo per una quota calcolata applicando i parametri di cui alla tabella contenuta nel comma 1;
- che i commi 9 e 10 dell'art. 32 stabiliscono che, nei casi di trasferimento di personale ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs.165/2001 e della L.R. 26/2014, gli enti del comparto provvedono all'incremento (ente cessionario) o alla riduzione (ente cedente) del proprio fondo per un importo pari alle quote di risorse stabili e variabili calcolate sulla base degli importi fissati dalla tabella contenuta nel comma 1 del medesimo articolato contrattuale per il numero del personale trasferito;

RICHIAMATO

- l'art. 33 del CCRL 15.10.2018, nel quale vengono definiti gli adempimenti degli enti e le relative tempistiche in relazione a quanto stabilito dall'art. 32;

VISTE le seguenti note della Regione Friuli Venezia Giulia - Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione :

- prot. 8933 del 13.11.2018 acquisita al ns prot. 7865 avente per oggetto: "Linee guida CCRL 15.10.2018 - Fondo per la contrattazione decentrata integrativa del personale di Comparto" con la quale sono forniti indirizzi in ordine alla costituzione del fondo e l'avvio della contrattazione decentrata;
- prot. 9798 del 21.11.2018 acquisita al ns prot. 8077 avente per oggetto: "Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto Unico Regionale - art. 23 co. 2 del D.LGS. 75/2017";
- prot. 10383 del 29.11.2018 acquisita al ns. prot. 8234 avente per oggetto: "Contrattazione collettiva decentrata integrativa del Comparto Unico Regionale - art. 23 co. 2 del D.LGS. 75/2017";

RICHIAMATO:

- l'art. 11 co. 8 della L.R. 28/2018 con il quale, in via di interpretazione autentica dell'art. 12 co. 6 della L.R. 10.11.2017, nr. 37, si dispone che "l'utilizzo, da parte delle singole amministrazioni del Comparto Unico del Pubblico impiego regionale e locale, delle economie ivi indicate può essere calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale" e le seguenti note della Regione Friuli Venezia Giulia - Direzione centrale della funzione pubblica e semplificazione:
 - prot. 3675 del 31.01.2019 acquisita al ns prot. 651 avente per oggetto: "Art. 11 co. 8 della L.R. 28 del 28.12.2018 - Comunicazione";
 - prot. 7924 del 14.03.2019 acquisita al ns. prot. 7924 avente per oggetto: "art. 11 co. 8 L.R. 28 del 28.12.2018 - Costituzione del Fondo per la contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa";
- l'art. 10 co. 17 della L.R. 27.12.2019, nr. 23 17: "Nelle more della definizione del sistema integrato di cui all' articolo 2 della legge regionale 17 luglio 2015, n. 18 (La disciplina della finanza locale del Friuli Venezia Giulia, nonché modifiche a disposizioni delle leggi regionali 19/2013, 9/2009 e 26/2014 concernenti gli enti locali), al fine di dare applicazione al contratto collettivo di comparto del personale non dirigente - triennio normativo ed economico 2016-2018, del 15 ottobre 2018, sottoscritto a seguito di apposita certificazione, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non sconta nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016";

RICHIAMATA la determinazione amministrativa nr. 14 del 27.01.2020 con la quale, ai sensi dell'art. 32 co. 6 del CCRL 15.10.2019, è stato determinato il Fondo per il Lavoro straordinario per l'anno 2020, assegnato il budget a ciascuna area di attività e preso atto che l'onere, a carico del bilancio, non costituisce più elemento costitutivo del Fondo;

PRESO ATTO che per l'esercizio 2020:

- applicando la nuova modalità di calcolo del fondo delle risorse decentrate al Comune di Talmassons si giunge al seguente importo:

RISORSE STABILI (che finanzieranno le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)		
COSTITUZIONE in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2016		27.191,00
INCREMENTI di cui all'art. 32 co. 3		
d) RIA assegni ad personam personale cessato	652,86	
INCREMENTI di cui all'art. 32 co. 8: Dal 01.01.2017 incrementi dotazione organica in maniera stabile		

TRASFERIMENTO di personale art. 32 co. 9 e 10: INCREMENTI o RIDUZIONI ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale tra enti del comparto		
TOTALE RISORSE STABILI		27.843,86

RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale)		
COSTITUZIONE in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2016		19.000,00
INCREMENTI di cui all'art. 32 co. 3:		
a) risorse derivanti da disposizioni normative		0,00
b) economie accertate sul fondo dell'anno precedente	In corso di quantificazione	
c) unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato per almeno 6 mesi	Non pertinente all'110 1' co. d.lgs. 267/2000	0,00
TRASFERIMENTO di personale art. 32 co. 9 e 10: INCREMENTI o RIDUZIONI ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale tra enti del comparto		
TOTALE RISORSE VARIABILI		19.000,00

RITENUTO di dare corso alla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2020 con riserva di:

- a) integrare le risorse variabili sulla scorta delle puntuali economie sul fondo dell'anno precedente, escluse quelle relative al mancato raggiungimento degli obiettivi di performance;
- b) integrazione delle risorse variabili rispetto al contratto di lavoro a tmp determinato art. 110 1' co. attivato a copertura di un posto in dotazione organica resosi vacante per collocamento in quiescenza, in attesa del riscontro da parte dell'ufficio di comparto;

PRESO ATTO la mobilità in uscita intervenuta dal 02.09.2019 non rileva ai fini dei decrementi di cui sopra non trattandosi di trasferimento di funzioni ed essendone in corso la sostituzione;

VISTI i prospetti redatti sulla base degli schemi predisposti dalla Regione:

- prospetto allegato A) Costituzione del fondo ai sensi dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018;
- prospetto allegato B) Voci Finanziamento a Bilancio;

D E T E R M I N A

1. **di costituire**, secondo quanto indicato in premessa, per l'anno 2020 il **FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA** di cui all'art. 32 del CCRL 15.10.2018, del personale non dirigente del Comune di Talmassons, come da allegato prospetto A) qui in sintesi riportato:

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2020		
RISORSE STABILI		27.843,86
RISORSE VARIABILI		19.000,00
TOTALE		46.843,86

2. **di dare atto** che il valore complessivo del fondo per l'anno 2020, come costituito con il presente atto, **ammontante ad € 46.843,86** prevede i seguenti utilizzi e le seguenti risorse disponibili:

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2020			
	COSTITUZIONE	UTILIZZI	RISORSE DISPONIBILI
RISORSE STABILI	27.451,53		
Progressioni economiche		23.110,56	4.733,30
RISORSE VARIABILI	19.000,00		
Performance			19.000,00
TOTALE	46.843,86	23.110,56	23.733,30

3. di dare atto che:
- il rispetto del limite di cui all'art.23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, viene calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale;
 - l'art. 10 co. 17 della L.R. 27.12.2019, nr. 23 17 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non sconta nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016;
4. di dare atto che la spesa trova copertura nelle seguenti disponibilità di bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2018:

IMPORTO (iva compresa)	ANNO COMPETENZA (obbligazione giuridicamente perfezionata)	DI CAPITOLO PRO	CODICE CONTO FINANZIARIO D.LGS. 118-2011
			(Missione - Programma e dal 1' al 5' livello)
46.843,86	2020	2166	01.10-1.01.01.01.004 "Fondo trattamento accessorio personale dipendente art. 32 ccrl 15.10.2018"
14.785,00	2020	2167	01.10-1.01.02.01.001 "ONERI PREV.LI ASSISTENZIALI ASSICURATIVI CARICO DEL COMUNE SU FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DI COMPARTO"
3.985,00	2020	2168	01.10-1.02.01.01.001 "QUOTA IRAP CARICO COMUNE SU FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA"
5.326,00	2020	2176	01.10-1.01.01.01.002 "Indennità extra Fondo anno 2018"
1.150,00	2020	2177	01.10-1.01.02.01.001 "ONERI RIFLESSI TRATTAMENTO ACCESSORIO AL PERSONALE DIPENDENTE "EXTRA FONDO" (art.3-4-5-6 e art.26 CCRL 15 ottobre 2018)
455,00	2020	2178	01.10-1.02.01.01.001 IRAP SU TRATTAMENTO ACCESSORIO AL PERSONALE DIPENDENTE "EXTRA FONDO" (art.3-4-5-6 e art.26 CCRL 15 ottobre 2018)

5. di dare atto sono in corso di verifica le economie derivanti dall'anno precedente da riassegnare al fondo 2020, non legate al mancato raggiungimento degli obiettivi;
6. **di inviare** copia della presente determinazione al Revisore dei conti, per la certificazione prevista dal 12° comma, dell'art. 32, del CCRL 15.10.2018.
7. **Di trasmettere** il presente provvedimento alla Giunta Comunale per le linee di indirizzo in materia di contrattazione decentrata aziendale;
8. di subordinare l'esecutività del presente provvedimento all'apposizione del Visto di Regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

9. di stabilire che copia della presente determinazione venga pubblicata all'albo pretorio on line.-

IL RESPONSABILE DELL'AREA
F.to PRAMPERO Tiziana

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria allegato
Lì 06-02-2020

Il Responsabile dell'Area Contabile
F.to PRAMPERO Tiziana

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo dal 12-02-20 e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi.

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE
LASORSA FRANCESCA
