

**COMUNE DI TALMASSONS
PROVINCIA DI UDINE**

ORIGINALE

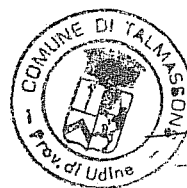
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Anno 2007

Comparto unico del pubblico impiego
regionale e locale - area Autonomie locali

Approvato con deliberazione della Giunta Comunale
n. 87 del 20 maggio 2008
giusta preintesa sindacale in data 16.04.2008

DA STIPULARSI AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 6 DEL CRL 01.08.2002
RELATIVA ALLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE
FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE
DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE
UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'
C.C.R.L. 26.11.2004 e CCRL 7/12/2006



Handwritten signatures and initials, including a large signature and several smaller initials, located below the official stamp.

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 CAMPO DI APPLICAZIONE

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si applica a tutto il personale dell'Amministrazione Comunale di Talmassons con rapporto a tempo indeterminato o determinato.

Art. 2 DECORRENZA E DURATA

1. Il presente contratto ha validità per l'anno 2007 e trova scadenza alla data di sottoscrizione di altro accordo, non necessitando di disdetta.

3. Il presente contratto può essere modificato o integrato in sede aziendale su richiesta delle parti con le procedure previste dal CCRL.

RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ

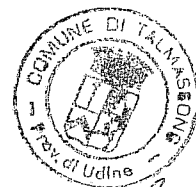
Art. 3, DETERMINAZIONE DELLE RISORSE

1. Le parti prendono atto che l'Amministrazione:

- Al Bilancio di Previsione 2007, approvato con atto del C.C. nr.8 del 20.02.2007 è stata allegata la tabella costitutiva del Fondo per le risorse aggiuntive quantificandolo in € 49.938,08.= oltre ad € 21.414,42.= per economie da anni precedenti,;
- Che il Fondo stesso NON è stato integrato ai sensi dell'art. 20 – 5' comma del CCRL 1/8/2002 ;
- che sono state quantificate ed impegnate le relative risorse, come da prospetto :

Totale Fondo risorse aggiuntive	49.938,08
Voci di spesa	Importo
a) produttività e miglioramento dei servizi (compensi di cui all'art. 21, comma 2, lett.a) del C.C.R.L. 01.08.2002	4.770,99 (+ residui 21.414,42)
b) compensi per personale categoria A e B (artt. 4, comma 3, CCNL 06.07.1996, e 25, comma 6, 26.11.2004). I compensi saranno oggetto di previa verifica per quanto riguarda l'allocazione nel Fondo	387,36
c) indennità di comparto art. 26 C.C.R.L. 26.11.2004 ivi compresa quota liquidata su risorse 2004	12.684,84
d) progressione orizzontale (compensi di cui all'art. 21, comma 2, lett.b) del C.C.R.L. 01.08.2002	11.649,30
e) indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo, festivo notturno, attività particolarmente disagiate (compensi di cui all'art. 21, comma 2, lett.c), e d) del C.C.R.L. 01.08.2002)	3.524,73
f) compensi di responsabilità e particolari figure (di cui all'art. 21, comma 2, lett.e) e i) del C.C.R.L. 01.08.2002	9.647,50
g) compensi per lavoro straordinario (art. 17 e 18 C.C.R.L. 01.08.2002	3.523,36
h) compensi legati al recupero dell'evasione tributaria (di cui all'art. 21, comma 2, lett.f) del C.C.R.L. 01.08.2002	3.750,00
i) art. 20 – 5' comma – C.C.R.L. 01.08.2002	

- Al bilancio di Previsione 2008, approvato con delibera Consiglio Comunale n. 5 del 19.2.2008 è stata allegata la tabella costitutiva del Fondo per le risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) come previsto dagli artt. 73 e seguenti CCRL 7/12/2006, quantificato in € 52.138,81, oltre € 16.135,41 per economie anni precedenti
- che il fondo 2008, a' sensi disposizioni di leggi finanziarie statali e regionali NON è stato



integrato a' sensi art. 20 comma 5' CCRL 1/8/2002.

2. Tutti gli emolumenti accessori relativi al personale dipendente, escluse le retribuzioni per i dipendenti titolari di posizioni organizzative ai quali siano stati affidate le funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, trovano competenza nel fondo, ad esclusione di particolari compensi previsti in discipline particolari e/o di settore (es. art. 11 L.R. 14/2002).

Art. 4, DESTINAZIONE E CRITERI DI RIPARTO 2008

1. Il totale delle risorse del fondo, sarà utilizzato per le finalità di cui all'art. 21 del CCRL 01.08.02 e art. 26, comma 4, CCRL 26.11.2004 nelle misure che seguono:

Totale Fondo risorse aggiuntive	52.138,81	
Voci di spesa	Importo	Personale ASP
a) produttività e miglioramento dei servizi (compensi di cui all'art. 21, comma 2, lett.a) del C.C.R.L. 01.08.2002	6.221,35 (+ residui 16.135,41)	
b) compensi per personale categoria A e B (artt. 4, comma 3, CCNL 06.07.1996, e 25, comma 6, 26.11.2004). I compensi saranno oggetto di previa verifica per quanto riguarda l'allocazione nel Fondo	387,36	129,12
c) indennità di comparto art. 26 C.C.R.L. 26.11.2004 ivi compresa quota liquidata su risorse 2004	12.684,84	1.417,32
d) progressione orizzontale (compensi di cui all'art. 21, comma 2, lett.b) del C.C.R.L. 01.08.2002	11.649,30	535,34
e) indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo, festivo notturno, attività particolarmente disagiate (compensi di cui all'art. 21, comma 2, lett.c), e d) del C.C.R.L. 01.08.2002)	3.361,60	951,86
f) compensi di responsabilità e particolari figure (di cui all'art. 21, comma 2, lett.e) e i) del C.C.R.L. 01.08.2002	10.561,00	2.000,00
g) compensi per lavoro straordinario (art. 17 e 18 C.C.R.L. 01.08.2002	3.523,36	
h) compensi legati al recupero dell'evasione tributaria (di cui all'art. 21, comma 2, lett.f) del C.C.R.L. 01.08.2002	3.750,00	
i) art. 20 – 5' comma – C.C.R.L. 01.08.2002		
	52.138,81	5.033,64

2.- Gli importi di cui sopra potranno subire modeste variazioni, con le seguenti modalità:

- tempestiva comunicazione alle OO.SS ed alle RSU;
- eventuale avvio della richiesta di contrattazione;

3.- Qualora le somme stanziare non siano state impegnate od utilizzate nell'esercizio finanziario le stesse sono riassegnate nell'esercizio dell'anno successivo.

ART. 5- CRITERI PER L'EROGAZIONE

Per l'erogazione dei compensi indicati al precedente articolo 4, le parti richiamano quanto concordato in sede di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale (CCDIA) sottoscritto in data 24.06.2004 e 16.05.2006 e, per quanto ivi non previsto, gli artt. 26,30 e 31 del C.C.R.L. 26.11.2004



La corresponsione delle indennità di turno giornaliero, il cui servizio sia formalmente istituito dall'Amministrazione Comunale/Servizio convenzionato, è liquidato mensilmente ai lavoratori che vi partecipano.

In aggiunta a quanto stabilito dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale (CCDIA) sopra citato si definisce, per quanto attiene al compenso di cui al precedente art. 4, comma 1 lettera f) quanto segue:

d) Specifiche responsabilità

1. Il fondo per far fronte al pagamento delle indennità di responsabilità secondo la disciplina dell'art.21. comma 2 lettera e) del CCRL 01.08.2002 deve essere rapportato alle responsabilità effettivamente e formalmente conferite.

3. Si conviene che a decorrere dalla data di stipula del presente accordo, vengono erogate, per le motivazioni di seguito indicate, al solo personale non titolare di posizione organizzativa le seguenti indennità annue lorde:

Categoria	Motivazione	Importo annuo lordo individuale
CAT. B, C, D, PLA, PLB	- Responsabile di gruppi di lavoro o squadre operative - Responsabili di procedimenti particolarmente complessi formalmente individuati - Assunzione responsabilità per deleghe da posizioni organizzative in analogia a quanto previsto dall' art. 17, comma 1-bis del DLgs. 165/2001 come modificato dall'art. 2 della L. 145/2002	Da € 1000,00 sino a € 2.000,00

4 Modalità di attribuzione e verifica delle indennità:

- Il conferimento del compenso viene effettuato dal responsabile della posizione organizzativa interessata;
- Annualmente il responsabile della posizione organizzativa, verifica il permanere delle condizioni per l'erogazione delle indennità;
- L'indennità si decurta se c'è sostituzione nella funzione;
- Al personale a part-time o ad orario ridotto, se avente diritto, viene corrisposta l'indennità per intero.
- Nel caso in cui la funzione venga esercitata per un periodo inferiore all'anno, l'importo verrà rapportato in dodicesimi al periodo stesso.

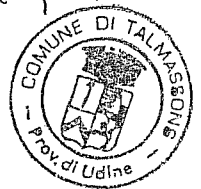
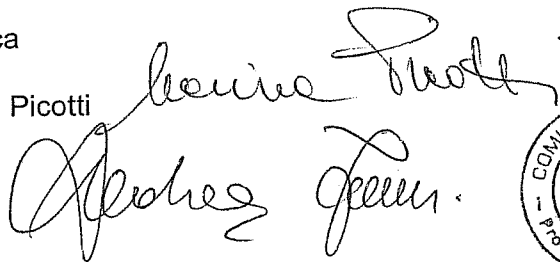
E' confermato ogni altro istituto precedentemente sottoscritto.

Sottoscritto presso la sede del Comune di Talmassons il giorno 20 giugno 2008

il Presidente della delegazione di parte pubblica

Segretario Comunale/Direttore Dott.ssa Nerina Picotti

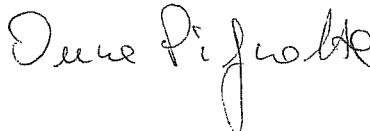
IL SINDACO/ DELEGATO Andrea Zanin



i Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali:

F.P.S.-C.I.S.L.-

Anna Pignatta



CISAL-FIALP (contrattazione effettuata separatamente) – nessun presente

e i componenti la R.S.U. del personale dell' Amministrazione Comunale sigg:

GREATTI CONSUELO



CAPPELLARO GIANNI



**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE DEL CONTO
DEL COMUNE DI TALMASSONS
sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo**

- Visto il CCRL stipulato in data 7/12/2006;
- Esaminata l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 16.04.2008 fra la Delegazione Trattante di parte pubblica del Comune di TALMASSONS e la Delegazione Trattante di parte sindacale;
- Visto che è stato richiesto all'Organo di revisione di effettuare il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio risultanti dai documenti di programmazione finanziaria dell'ente, ai sensi dell'art. 6 comma 5 del CCRL 7/12/2006;
- Visti i rendiconti dell'anno 2004 – 2005 e 2006, regolarmente approvati dal Consiglio Comunale e il bilancio di previsione 2007-2009, che prevede uno stanziamento adeguato nel cap. 2166 per la copertura dell'impiego delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- Vista la relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal responsabile del servizio finanziario, ai sensi del comma 5 dell'art. 6 del CCRL sottoscritto in data 7/12/2006;
- Visto che il Comune di TALMASSONS non ha integrato le risorse economiche per l'attivazione di nuovi servizi o riorganizzazione degli attuali, ai sensi dell'art. 74 comma 2 lettera i) del CCRL (già art. 20 comma 5 del CCRL 01.8.2002);
- Esaminati gli atti d'ufficio;

L'ORGANO DI REVISIONE DEL COMUNE DI TALMASSONS

preso atto che il CCDI del Comune di TALMASSONS è il risultato di una contrattazione integrativa decentrata a livello di singola amministrazione comunale;

effettuato, ai sensi del comma 5 dell'art. 6 del CCRL, il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio risultanti dai documenti di programmazione finanziaria, del Comune di TALMASSONS, che come si legge nell'ipotesi di CCDI sottoscritto in data 16.04.2008, sommano:

1. per il 2007 a euro 49.938,08 ai quali si aggiungono euro 21.414,42 come economie degli anni precedenti che vengono destinate alla produttività e miglioramento dei servizi, per un totale di euro 71.352,50 già pagati euro 26.458,01
2. per il 2008 a euro 52.138,81, ai quali dovrebbero aggiungersi residui per euro 16.135,41;

verificato che gli stanziamenti di competenza sommati ai residui anni precedenti riportano un totale per il 2007 di euro 70.102,50 inferiore alla somma che si pensa di utilizzare per il CCDI in esame, perché il 5% del valore massimo riscuotibile di ICI è pari a 2.500 euro a consuntivo, mentre per il 2008 andrà ridefinito l'utilizzo entro lo stanziamento disponibile;

premesso che:

1. la composizione del fondo elencata all'art. 5 dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo, come risulta dalla relazione Tecnico-Finanziaria, appare corretta e rispettosa del dettato degli articoli 73 e 74 del CCRL (art. 20 del CCRL 1998-2001);

R

Protocollo:

GEN-GEN-2008-6155

Data: 12/06/2008 17.57.56

Operatore: MIORIN

2. "il CCDI ha per scopo la piena valorizzazione della professionalità dei lavoratori, da realizzarsi con la progressione orizzontale, verticale e con l'incentivazione della produttività collettiva" per migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi;

il Revisore in merito all'utilizzo del fondo per il trattamento accessorio evidenzia che le risorse stabili sono pari a euro 28.244,86 e assorbono il 40 % delle risorse disponibili nel 2007 e il 41% nel 2008.

Le risorse variabili assorbono il 60% dell'intero fondo 2007 di euro 70.102,50, ma all'interno della categoria per la produttività e miglioramento dei servizi sono disponibili solo euro 4.770,90 (a cui si aggiungono euro 21.414,42 che derivano dai residui non utilizzati negli anni precedenti) .

Dal punto di vista economico alcuni utilizzi del fondo, pari al 23%, non possono essere considerati modificabili nel breve periodo, perché legati a strutture organizzative (euro 9.647,50) e alle convenzioni di gestione associata, come il terzo turno e turno ordinario del personale della Polizia Municipale (€ 3.262,00) per cui il peso reale delle risorse destinate alla produttività è del 37%.

Il Revisore per quanto riguarda i criteri per il sistema incentivante la produttività evidenzia l'opportunità di legare l'incentivazione agli obiettivi strategici riportati nei documenti di programmazione dell'ente e nel PRO, in modo da individuare un numero di progetti limitato, restringere la partecipazione dei dipendenti, da soppesare in proporzione al reale impegno e alla partecipazione nel raggiungimento degli obiettivi prefissati, per remunerare l'obiettivo raggiunto in maniera adeguata.

Il 2008 vedrà una specifica contrattazione decentrata che deve tenere conto della nuova pianta organica aggiuntiva presso l'Ente Gestore del servizio socio-assistenziale, con trasferimento di risorse dal Comune all'ASP DANIELE MORO per la costituzione del fondo presso il nuovo datore di lavoro.

In conclusione il Revisore ritiene di:

- a) richiamare quanto già suggerito sulla progressione orizzontale nel parere sulla contrattazione decentrata per l'anno 2006;
- b) suggerire che sia tenuta presente l'esigenza di temperare gli effetti evolutivi delle componenti fisse e continuative, perché l'attuazione del comparto unico ha determinato un aumento significativo delle spese correnti nelle amministrazioni del territorio regionale e di valorizzare, invece, la componente di retribuzione legata all'incremento di produttività, da misurare con criteri oggettivi;
- c) esprimere un motivato parere favorevole per il 2007, alla luce degli elementi attualmente forniti, in particolare nel documento tecnico, sulla compatibilità dei costi di cui all'art. 6 comma 3 del CCRL.

Talmassons, 12 giugno 2008

II REVISORE DEL CONTO

dott.ssa Rosa Ricciardi

