

**Parere motivato sul Contratto Collettivo Decentrato Integrativo e costituzione Fondo per lo sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività anno 2014**

Il sottoscritto revisore dei conti del Comune di Talmassons, con riferimento a quanto proposto e concordato relativamente al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo e Costituzione Fondo per lo Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività 2014, vista la relazione economico finanziaria formulata dal responsabile del Servizio Economico e Finanziario in data 16.09.2014 e gli atti trasmessi per l'emissione del necessario parere, segnala quanto segue:

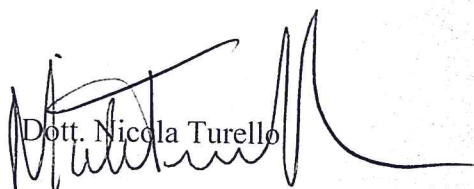
- la formazione del fondo per l'anno 2014 risulta redatta in applicazione di precise normative contrattuali con una coerente applicazione delle stesse per tutti gli elementi costitutivi;
- risultano rispettati gli obblighi previsti dal D.L. 78/2010 con particolare riferimento a:
  - a) decurtazione del fondo nel caso di diminuzione del numero di dipendenti rispetto al 31/12/2010;
  - b) divieto di attribuzione di progressioni orizzontali;
  - c) l'entità del fondo non supera quella del 2010, dedotte le eventuali decurtazioni previste dall'art. 9, c. 2 del D.L. 78/2010;
- per l'anno 2013 risulta rispettato il limite di spesa del 2010;
- negli strumenti di programmazione finanziaria sono presenti le necessarie somme per l'utilizzo delle risorse così come stabilito;

Dall'analisi del contratto integrativo decentrato si evince che le norme generali concordate non vanno ad incidere negativamente sulla spesa complessiva rimanendo nell'ambito della distribuzione delle risorse già destinate al personale.

Per quanto sopra indicato si ritiene la costituzione del fondo per l'anno 2014 coerente e rispettosa delle norme per la costituzione dello stesso nonché avente la necessaria copertura finanziaria per l'utilizzo dello stesso.

La pre intesa ben evidenzia il concetto in base al quale vengono destinati i fondi alla produttività, nonché le modalità di verifica di raggiungimento degli obiettivi posti ai quali si rimanda l'attenzione per la successiva fase di attribuzione delle indennità.

Udine, 19 settembre 2014

  
Dott. Nicola Turello