



## DETERMINAZIONE AREA CONTABILE

Reg. Gen. n.278 del 18-12-2018

Reg. Interno n.37

**OGGETTO:**

**ART. 32 CCRL 15.10.2018 - COSTITUZIONE FONDO PER LA  
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA -  
ANNO 2018**

**CIG:**

**VISTO** il Decreto del Sindaco nr. 4 del 29.12.2017 con cui è stato formalmente nominato Responsabile dell'Area indicato in capo al presente provvedimento;

**RICHIAMATO** l'art. 7 comma 2° del vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e servizi che dispone che "Gli incarichi continuano ad essere esercitati dai titolari fino al successivo conferimento";

**VISTA** la delibera di Consiglio Comunale n. 18 del 15.03.2018 di approvazione Bilancio di Previsione 2018 – 2020;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio Comunale nr. 57 del 30.11.2018 con la quale, ai sensi dell'art. 175 del T.U. 267/2000, apportate variazioni al Bilancio di Previsione dell'esercizio finanziario 2018 – 2020 e, tra l'altro, sono state stanziato le risorse necessarie per l'applicazione dei nuovi istituti contrattuali;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale nr. 191 del 12.12.2018 con la quale è stato effettuato il prelievo dal Fondo di Riserva per integrare le risorse del Fondo così' come costituito ai sensi dell'art. 32 del CCRL. 15.10.2018;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale 127 del 23.08.2018 con la quale è stato approvato il Piano delle performance 2018 – 2020 con allegate le risorse assegnate a ciascun responsabile di area per la realizzazione dello stesso e le successive modifiche ed integrazioni;

**PREMESSO** che in data 15 ottobre 2018 è stato stipulato, in via definitiva, il contratto collettivo regionale di lavoro del personale non dirigente del comparto unico della Regione Friuli V.G. per il triennio 2016/2018, certificato positivamente con raccomandazioni dalla Corte dei Conti con delibera nr. 47/2018;

**RICHIAMATO** in particolare l'art. 32 del CCRL 2016/2018 che introduce **nuove regole di costituzione del fondo** per la contrattazione collettiva decentrata integrativa ed in particolare stabilisce che:

a decorrere dal 1° gennaio 2018 il rispetto del limite di cui all'art.23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, viene calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell'art.12, co. 6 e seguenti della L.R. 37/2017 (economie abolizione Province);

in ciascun ente è costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie;

l'ammontare annuale delle risorse è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2016;

le risorse sono quantificate sulla base della tabella riportata all'interno del I comma, del menzionato art. 32, e si distinguono in risorse stabili e risorse variabili;

l'ammontare delle risorse stabili è destinato al finanziamento delle progressioni economiche mentre quello delle risorse variabili è destinato ad incentivare la produttività del personale;

## **DATO ATTO**

che il 3° comma, dell'art. 32 CCRL 2016-2018 fissa gli **incrementi annuali** del fondo discendenti da:

- a) specifiche disposizioni normative;
- b) economie sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite a seguito del mancato raggiungimento degli obiettivi;
- c) unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi limitatamente alle risorse variabili sulla base degli importi previsti dalla tabella indicata al comma 1 dell'art.32;
- d) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio a far data dal 31.12.2017;

che il 6° comma, dell'art. 32, stabilisce che gli oneri delle voci stipendiali inerenti la remunerazione delle seguenti indennità: turno, reperibilità, maggiorazione per attività prestata in giorno festivo o non lavorativo, condizioni di lavoro (disagio, rischio e maneggio valori), peculiari funzioni di protezione civile, servizio esterno polizia locale e ogni altra indennità e/o compenso non rientrante in quelli elencati nel I comma del medesimo articolo, a decorrere dall'esercizio 2018 sono imputati a carico dei bilanci degli enti;

l'importo annuo destinato a bilancio al finanziamento delle sopracitate voci stipendiali non può essere superiore a quello stanziato nell'anno 2016, con facoltà delle amministrazioni, ove la capacità di bilancio lo consenta, di incrementare detto importo fino a una percentuale massima pari al 25% per la remunerazione di compensi collegati all'espletamento di nuove funzioni o alla riorganizzazione di quelle esistenti;

che l'8° comma, dell'art. 32, stabilisce che gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, aumentano le risorse stabili del fondo per una quota calcolata applicando i parametri di cui alla tabella contenuta nel comma 1;

che i commi 9 e 10 dell'art. 32 stabiliscono che, nei casi di trasferimento di personale ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs.165/2001 e della L.R. 26/2014, gli enti del comparto provvedono all'incremento (ente cessionario) o alla riduzione (ente cedente) del proprio fondo per un importo pari alle quote di risorse stabili e variabili calcolate sulla base degli importi fissati dalla tabella contenuta nel comma 1 del medesimo articolato contrattuale per il numero del personale trasferito;

## **RICHIAMATO**

l'art. 33 del CCRL 15.10.2018, nel quale vengono definiti gli adempimenti degli enti e le relative tempistiche in relazione a quanto stabilito dall'art. 32;

il 3° comma dell'art. 33 nel quale si stabilisce che, in sede di prima applicazione, gli enti determinano l'ammontare delle risorse del fondo per la contrattazione decentrata integrativa entro 60 giorni dalla data di efficacia del citato contratto ossia entro il 14/12/2018;

**VISTE** le seguenti note della Regione Friuli Venezia Giulia - Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione :

- prot. 8933 del 13.11.2018 acquisita al ns prot. 7865 avente per oggetto: "Linee guida CCRL 15.10.2018 – Fondo per la contrattazione decentrata integrativa del personale di Comparto" con la quale sono forniti indirizzi in ordine alla costituzione del fondo e l'avvio della contrattazione decentrata;
- prot. 9798 del 21.11.2018 acquisita al ns prot. 8077 avente per oggetto: "Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto Unico Regionale – art. 23 co. 2 del D.LGS. 75/2017";
- prot. 10383 del 29.11.2018 acquisita al ns. prot. 8234 avente per oggetto: "Contrattazione collettiva decentrata integrativa del Comparto Unico Regionale – art. 23 co. 2 del D.LGS. 75/2017";

**VISTO** il ns. riscontro ns. prot. 8085 del 22.11.2018 alla nota regionale prot. 8933 del 13.11.2018 e le allegate tabelle:

- 1.- Costituzione del Fondo
  - 2.- Voci di Finanziamento a Bilancio
  - 3.- Verifica dei Limiti del trattamento accessorio ai sensi dell'art. 23 c. 2 D.LGS. 75/2017
- Allegate alla presente in forma integrante e sostanziale;

**PRESO ATTO CHE:**

- con determinazione nr. 141 del 13.08.2018 sono state quantificate le economie derivanti dagli anni precedenti e riassegnate al Fondo 2018 ex art. 21 co. 4 CCRL 01.08.2002;
- che la procedura di attribuzione delle risorse pari ad € 4.325,59, di cui all'art. 8 del CCDIA 22.12.2017 "Produttività e miglioramento dei servizi" non si è conclusa entro il 2017 e pertanto le risorse, ai sensi dell'art. 32 co. 3 lett. b) del CCRL 15.10.2018 nel frattempo intervenuto, vanno ad incrementare il Fondo – parte variabile

e così per un totale complessivo di 7.104,22;

**RITENUTO** in tal senso integrare i prospetti precedentemente inviati all'Ufficio Regionale di comparto;

**PRESO ATTO** che per l'esercizio 2018:

- applicando la nuova modalità di calcolo del fondo delle risorse decentrate al Comune di Talmassons si giunge al seguente importo:

| <b>RISORSE STABILI (che finanzieranno le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)</b> |      |                  |
|--|------|------------------|
| COSTITUZIONE in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2016                |      | 27.191,00        |
| INCREMENTI di cui all'art. 32 co. 3  |      |                  |
| d) RIA assegni ad personam personale cessato   | 0,00 |                  |
| INCREMENTI di cui all'art. 32 co. 8:   |      |                  |
| Dal 01.01.2017 incrementi dotazione organica in maniera stabile  | 0,00 |                  |
| TRASFERIMENTO di personale art. 32 co. 9 e 10:   |      |                  |
| INCREMENTI o RIDUZIONI ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale tra enti del comparto                                   | 0,00 |                  |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>  |      | <b>27.191,00</b> |

| <b>RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale)</b> |  |           |
|--|--|-----------|
| COSTITUZIONE in base ai dipendenti con contratto di lavoro                 |  | 19.000,00 |

|  |                     |           |
|--|---------------------|-----------|
| a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2016   |                     |           |
| <b>INCREMENTI</b> di cui all'art. 32 co. 3:  |                     |           |
| a) risorse derivanti da disposizioni normative   |                     | 0,00      |
| b) economie accertate sul fondo dell'anno precedente   | 2.778,63 + 4.325,59 | 7.104,22  |
| c) unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato per almeno 6 mesi                              |                     | 0,00      |
| <b>TRASFERIMENTO</b> di personale art. 32 co. 9 e 10:  |                     | 0,00      |
| <b>INCREMENTI</b> o <b>RIDUZIONI</b> ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale tra enti del comparto |                     |           |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>  |                     | 26.104,22 |
|  |                     |           |

|   |  |                  |
|---|--|------------------|
| <b>FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2018</b> |  |                  |
| <b>RISORSE STABILI</b>  |  | <b>27.191,00</b> |
| <b>RISORSE VARIABILI</b>  |  | <b>26.104,22</b> |
| <b>TOTALE</b>   |  | <b>53.295,22</b> |

- in termini di utilizzo del fondo delle risorse decentrate al Comune di Talmassons si giunge al seguente importo:

|   |  |                  |
|---|--|------------------|
| <b>UTILIZZO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2018:</b> |  |                  |
| <b>DESTINAZIONI STABILI</b>   |  |                  |
| Progressioni economiche   |  | 22.069,00        |
| Utilizzi di cui alla lett. A)   |  |                  |
| <b>DESTINAZIONI VARIABILI</b>   |  |                  |
| Utilizzi di cui alla lett. A)   |  |                  |
| Performance   |  | 31.226,22        |
|   |  |                  |
| <b>TOTALE UTILIZZI</b>  |  | <b>53.295,22</b> |
|   |  |                  |

*RICHIAMATO l'art. 23 co. 2 del D.LGS. 75/2017 in relazione al quale, “.. a decorrere dal 01.01.2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 co. 2 del D.LGS. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. ..”*

**VERIFICATO CHE:**

- il trattamento accessorio del personale dipendente interessato dall'applicazione del CCRL 15.10.2018 e relativo all'anno 2016 così come ricostruito in relazione all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, viene determinato nell'importo di 42.898,63;
- il trattamento accessorio del personale dipendente interessato dall'applicazione del CCRL 15.10.2018 e relativo all'anno 2018 così come ricostruito in relazione all'art. 23 – comma 2 – del D.Lgs. n. 75/2017, viene determinato nell'importo di € 66.690,17;

**RITENUTO** di dare corso alla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2018;

**PRESO ATTO CHE**, ai sensi dell'art. 23 co. 2 del D.LGS. 75/2017 deve essere valorizzato anche il trattamento accessorio del personale dirigenziale (segretario comunale) e dei titolari di posizione organizzativa;

**VISTI** i prospetti redatti sulla base degli schemi predisposti dalla Regione:

- prospetto allegato A) Costituzione del fondo ai sensi dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018;
- prospetto allegato B) Voci Finanziamento a Bilancio e contestuale verifica dei limiti di cui all'art. 23 c. 2 del D.LGS. 75/2017;
- prospetto allegato C) "Verifica limiti del trattamento accessorio art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017"

## D E T E R M I N A

1. **di costituire**, secondo quanto indicato in premessa, per l'anno 2018, il **FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA**, di cui all'art. 32 del CCRL 15.10.2018, del personale non dirigente del Comune di Talmassons, come da allegato prospetto A) qui in sintesi riportato:

| <b>FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2018<br/>COSTITUZIONE:</b> |  |                  |
|---|--|------------------|
| <b>RISORSE STABILI</b>  |  | <b>27.191,00</b> |
| <b>RISORSE VARIABILI</b>  |  | <b>26.104,22</b> |
| <b>TOTALE</b>   |  | <b>53.295,22</b> |

2. **di dare atto** che il valore complessivo del fondo per l'anno 2018, come costituito con il presente atto, **ammontante ad € 53.295,22 prevede i seguenti utilizzi e le seguenti risorse disponibili:**

| <b>FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO<br/>2018 UTILIZZI:</b> |                  |                  |                            |
|---|------------------|------------------|----------------------------|
|   |                  | <b>UTILIZZI</b>  | <b>RESIDUE<br/>RISORSE</b> |
| <b>RISORSE STABILI</b>  | <b>27.191,00</b> |                  |                            |
| <b>Progressioni economiche<br/>acquisite</b>                                      |                  | <b>22.069,00</b> | <b>5.122,00</b>            |
| <b>RISORSE VARIABILI</b>  | <b>26.104,22</b> |                  |                            |
| <b>Performance</b>  |                  |                  | <b>31.226,22</b>           |
| <b>TOTALE</b>   | <b>53.295,22</b> | <b>22.069,00</b> |                            |

3. prospetto allegato B dalla quale si evince che l'importo stanziato nell'anno 2016 per le voci stipendiali indicate al comma 6 dell'art. 32 del CCRL 2018, gravanti in tutto o in parte a fondo fino al 31 dicembre 2017, è pari ad € 26.873,40 a fonte di una previsione per l'anno in corso di € 24.983,00 (salario aggiuntivo e lavoro straordinario compreso);
- prospetto allegato C "Verifica limiti del trattamento accessorio art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017" dal quale si evince che il trattamento accessorio destinato al personale dipendente interessato per l'anno 2016 risulta pari ad € 42.898,63 mentre per l'anno 2018, in applicazione dei nuovi istituti contrattuali, risulta pari ad € 66.690,17;
4. di dare atto che il rispetto del limite di cui all'art.23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, viene calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale tenuto conto che il trattamento accessorio del personale dipendente soggetto al CCRL 15.10.2018 nell'anno 2018 supera di € 23.791,54 quello del 2016;
5. di dare atto che, al fine di corrispondere agli indirizzi disposti dalla Direzione Centrale Funzione pubblica e semplificazione prot. 9798 del 21.11.2018 e 10383 del 29.11.2018 in termini di richiesta di "prudenza" qualora il Trattamento accessorio 2018 superi quello del 2016, *si rappresenta quanto segue:*

**VERIFICA LIMITI DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO ART. 23 CO. 2 D.LGS. 75/2017 ed ART. 32 CCRL**

|  |             |               |
|--|-------------|---------------|
| <b>15.10.2018</b>  |             |               |
| TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2018   |             | 66.690,17     |
| TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2016   |             | 42.898,63     |
| Impegnate da pagare o pagate   |             |               |
| Progressioni economiche (pagate)   | - 22.069,00 |               |
| Salario aggiuntivo (pagate)  | - 17.100,00 |               |
| Lavoro straordinario (impegnate ed in parte pagate)  | - 3.117,00  |               |
| Indennità specifica (pagate)   | - 150,00    |               |
| <b>Residuoano</b>  |             | <b>462,63</b> |
| Da impegnare e pagare su fondi di bilancio   |             |               |
| Indennità di condizione di lavoro (art. 6 CCRL 15.10.2018)                                   |             |               |
| Indennità di stato civile – anagrafe – elettorale – tributi (art. 21 c. 2 lett. i) CCRL 2002 |             |               |
| Proventi recupero ICI  |             |               |
| Indennità forme associative art. 48 CCRL 2006  |             |               |
|  |             |               |

6. di dare atto che la spesa trova copertura nelle seguenti disponibilità di bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2018:

| IMPORTO<br>(iva<br>compresa) | ANNO<br>COMPETENZA<br>(obbligazione<br>giuridicamente<br>perfezionata) | DI<br>Conto<br>Residui | CAPITOLO<br>PRO | CODICE CONTO FINANZIARIO D.LGS. 118-2011   |
|------------------------------|--|------------------------|-----------------|--|
|                              |  |                        |                 | (Missione – Programma e dal 1' al 5' livello)  |
| 9.665,41                     | 2018   |                        | 2166            | 01.10-1.01.01.01.004 "Fondo trattamento accessorio personale dipendente art. 32 ccrl 15.10.2018"   |
| 14.456,66                    | 2018   |                        | 2166            | 01.10-1.01.01.01.004 "Fondo trattamento accessorio personale dipendente art. 32 ccrl 15.10.2018" (prelievo fondo di riserva)                                 |
| 1.002,89                     | 2018   | 2017                   | 2166            | Determinazione nr. 141 del 13.08.2018 Economie anni precedenti   |
| 1.775,74                     | 2018   | 2017                   | 2166/2          |  |
| 4.325,59                     | 2018   | Imp.544<br>FPV         | 2166            | Costituzione Fondo incentivante la produttività anno 2017 Risorse variabili: produttività collettiva in base alle valutazioni 2017 sul 2016 non perfezionata |
| <b>31.226,29</b>             |  |                        |                 |  |
| 4.616,00                     | 2018   |                        | 2176            | 01.10-1.01.01.01.002 "Indennità extra Fondo anno 2018"   |

7. di dare atto che la **spesa resta vincolata** al rispetto dei limiti di legge previsti dall'art. 23 del D.LGS. 75/2017;
8. **Di trasmettere** il presente provvedimento alla Giunta Comunale per le linee di indirizzo in materia di contrattazione decentrata aziendale e ogni valutazione in ordine al limite del trattamento accessorio del personale dirigenziale (segretario comunale) e dei Titolari di Posizione organizzativa;
9. **di inviare** copia della presente determinazione al Revisore dei conti, per la certificazione prevista dal 12° comma, dell'art. 32, del CCRL 15.10.2018.
10. di subordinare l'esecutività del presente provvedimento all'apposizione del Visto di Regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
11. di stabilire che copia della presente determinazione venga pubblicata all'albo pretorio on line.-

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
F.to PRAMPERO Tiziana

---

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

L'impegno contabile è stato registrato al n. \_\_\_\_\_

L'accertamento contabile è stato registrato al n. \_\_\_\_\_

Emesso mandato n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Il Responsabile dell'Area Contabile  
**F.to PRAMPERO Tiziana**

---

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo dal 20-12-18 e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi.

L'IMPIEGATO RESPONSABILE

F.TO Ganis Giulio

---