



DETERMINAZIONE AREA CONTABILE

Reg. Gen. n.110 del 11-04-2019

Reg. Interno n.17

OGGETTO:

**ART. 32 CCRL 15.10.2018 - COSTITUZIONE FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA -
ANNO 2019**

CIG:

VISTO il Decreto del Sindaco nr. 4 del 29.12.2017 con cui è stato formalmente nominato Responsabile dell'Area indicato in capo al presente provvedimento;

RICHIAMATO l'art. 7 comma 2° del vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e servizi che dispone che "Gli incarichi continuano ad essere esercitati dai titolari fino al successivo conferimento";

VISTA la delibera di Consiglio Comunale n. 9 del 28.02.2019 di approvazione Bilancio di Previsione 2019 – 2021;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 04.01.2019 con la quale è stato approvato il P.A.R. 2019 – 2021 con allegate le risorse assegnate a ciascun responsabile di area per la realizzazione dello stesso nelle more dell'approvazione del piano delle performance 2019-2021;

VISTO che in data 15 ottobre 2018 è stato stipulato, in via definitiva, il contratto collettivo regionale di lavoro del personale non dirigente del comparto unico della Regione Friuli V.G. per il triennio 2016/2018 certificato positivamente con raccomandazioni dalla Corte dei Conti con delibera nr. 47/2018;

RICHIAMATO in particolare l'art. 32 del CCRL 2016/2018 che introduce **nuove regole di costituzione del fondo** per la contrattazione collettiva decentrata integrativa ed in particolare stabilisce che:

a decorrere dal 1° gennaio 2018 il rispetto del limite di cui all'art.23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, viene calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell'art.12, co. 6 e seguenti della L.R. 37/2017 (economie abolizione Province);

in ciascun ente è costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie;

l'ammontare annuale delle risorse è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2016;
 le risorse sono quantificate sulla base della tabella riportata all'interno del I comma, del menzionato art. 32, e si distinguono in risorse stabili e risorse variabili;
 l'ammontare delle risorse stabili è destinato al finanziamento delle progressioni economiche mentre quello delle risorse variabili è destinato ad incentivare la produttività del personale;

DATO ATTO

che il 3° comma, dell'art. 32 CCRL 2016-2018 fissa gli **incrementi annuali** del fondo discendenti da:

- a) specifiche disposizioni normative;
- b) economie sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite a seguito del mancato raggiungimento degli obiettivi;
- c) unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi limitatamente alle risorse variabili sulla base degli importi previsti dalla tabella indicata al comma 1 dell'art.32;
- d) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio a far data dal 31.12.2017;

che il 6° comma, dell'art. 32, stabilisce che gli oneri delle voci stipendiali inerenti la remunerazione delle seguenti indennità: turno, reperibilità, maggiorazione per attività prestata in giorno festivo o non lavorativo, condizioni di lavoro (disagio, rischio e maneggio valori), peculiari funzioni di protezione civile, servizio esterno polizia locale e ogni altra indennità e/o compenso non rientrante in quelli elencati nel I comma del medesimo articolo, a decorrere dall'esercizio 2018 sono imputati a carico dei bilanci degli enti;

l'importo annuo destinato a bilancio al finanziamento delle sopracitate voci stipendiali non può essere superiore a quello stanziato nell'anno 2016, con facoltà delle amministrazioni, ove la capacità di bilancio lo consenta, di incrementare detto importo fino a una percentuale massima pari al 25% per la remunerazione di compensi collegati all'espletamento di nuove funzioni o alla riorganizzazione di quelle esistenti;

che l'8° comma, dell'art. 32, stabilisce che gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, aumentano le risorse stabili del fondo per una quota calcolata applicando i parametri di cui alla tabella contenuta nel comma 1;

che i commi 9 e 10 dell'art. 32 stabiliscono che, nei casi di trasferimento di personale ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs.165/2001 e della L.R. 26/2014, gli enti del comparto provvedono all'incremento (ente cessionario) o alla riduzione (ente cedente) del proprio fondo per un importo pari alle quote di risorse stabili e variabili calcolate sulla base degli importi fissati dalla tabella contenuta nel comma 1 del medesimo articolato contrattuale per il numero del personale trasferito;

RICHIAMATO

l'art. 33 del CCRL 15.10.2018, nel quale vengono definiti gli adempimenti degli enti e le relative tempistiche in relazione a quanto stabilito dall'art. 32;

PREMESSO che:

Determinazione area contabile nr. 278 del 18.12.2018	È stato costituito il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa aziendale per l'anno 2018	Certificato positivamente dall'Organo di Revisione dd. 19.12.2018 ns. prot. 8627 con la prescrizione del rispetto dell'art. 23 co. 2 del D.LGS. 75/2017;
Giunta Comunale nr. 195 del 18.12.2018	Direttive alla delegazione trattante di parte pubblica	

Verbale di preintesa prot. 8661 del 20.12.2018	Preintesa contrattazione anno 2018	
Relazione Illustrativa e relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo 2018		
Certificazione organo di revisione al verbale di preintesa ns. prot. 8797 del 29.12.2018		Certificato positivamente dall'Organo di Revisione dd. 19.12.2018 con la prescrizione del rispetto dell'art. 23 co. 2 del D.LGS. 75/2017;
Giunta Comunale nr. 196 del 31.12.2018	Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva	
Contratto collettivo decentrato integrativo aziendale 2018 sottoscritto in via definitiva data 31.12.2018		
Comunicazione alla Regione FVG ns. prot. 2138 del 02.04.2019		

VISTE le seguenti note della Regione Friuli Venezia Giulia - Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione :

- prot. 8933 del 13.11.2018 acquisita al ns prot. 7865 avente per oggetto: "Linee guida CCRL 15.10.2018 - Fondo per la contrattazione decentrata integrativa del personale di Comparto" con la quale sono forniti indirizzi in ordine alla costituzione del fondo e l'avvio della contrattazione decentrata;
- prot. 9798 del 21.11.2018 acquisita al ns prot. 8077 avente per oggetto: "Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto Unico Regionale - art. 23 co. 2 del D.LGS. 75/2017";
- prot. 10383 del 29.11.2018 acquisita al ns. prot. 8234 avente per oggetto: "Contrattazione collettiva decentrata integrativa del Comparto Unico Regionale - art. 23 co. 2 del D.LGS. 75/2017";

RICHIAMATO l'art. 11 co. 8 della L.R. 28/2018 con il quale, in via di interpretazione autentica dell'art. 12 co. 6 della L.R. 10.11.2017, nr. 37, si dispone che "l'utilizzo, da parte delle singole amministrazioni del Comparto Unico del Pubblico impiego regionale e locale, delle economie ivi indicate può essere calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale" e le seguenti note della Regione Friuli Venezia Giulia - Direzione centrale della funzione pubblica e semplificazione:

- prot. 3675 del 31.01.2019 acquisita al ns prot. 651 avente per oggetto: "Art. 11 co. 8 della L.R. 28 del 28.12.2018 - Comunicazione";
- prot. 7924 del 14.03.2019 acquisita al ns. prot. 7924 avente per oggetto: "art. 11 co. 8 L.R. 28 del 28.12.2018 - Costituzione del Fondo per la contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa";

TENUTO CONTO CHE, nel rispetto del limite di cui all'art. 23 co. 2 del D.LGS. 75/2017 e secondo le preventive indicazioni della Regione Friuli Venezia Giulia - Direzione centrale funzione pubblica e semplificazioni e dell'organo di revisione, nelle more della definizione dell'applicazione dell'art. 23 co. 2 del D.LGS. 75/2017 a livello di sistema integrato di pubblico impiego regionale e di singolo ente" le risorse che, in sede di costituzione del fondo 2018 superavano il valore del 2016, sono confluite in avanzo di amministrazione 2018 vincolato come segue:

rif. Determina n.278 del 18/12/2018			
rif. cap. 2166 Cod. Bil. 01.10-	FONDO	PER	LA
	CONTRATTAZIONE		€ 23.659,78

1.01.01.01.004	COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA	
Rif. cap. 2176 Cod. Bil 01.10-1.01.01.002	TRATTAMENTO ACCESSORIO AL PERSONALE DIPENDENTE "EXTRA FONDO"	€ 4.616,00
Rif. cap. 2177 01.10-1.01.02.01.001	ONERI RIFLESSI TRATTAMENTO ACCESSORIO AL PERSONALE DIPENDENTE "EXTRA FONDO"	€ 1.100,00
Rif. cap. 2178 Cod. Bil 01.10-1.02.01.01.001	IRAP SU TRATTAMENTO ACCESSORIO AL PERSONALE DIPENDENTE "EXTRA FONDO"	€ 400,00

VISTA la propria precedente determinazione con la quale è stato applicato l'avanzo di amministrazione 2018 vincolato alle voci come sopra elencate nell'importo complessivo di € 28.275,78 per gli oneri diretti, € 1.100,00 per gli oneri riflessi ed € 400,00 per irap;

VISTE le allegate tabelle parte integrante e sostanziale del presente provvedimento

1.- Costituzione del Fondo 2019

2.- Voci di Finanziamento a Bilancio

RICHIAMATA la determinazione amministrativa nr. 15 del 29.01.2019 con la quale, ai sensi dell'art. 32 co. 6 del CCRL 15.10.2019 è stato determinato il Fondo per il Lavoro straordinario per l'anno 2019 ed assegnato il budget a ciascuna area di attività e preso atto che l'onere è a carico dei bilanci e non costituisce più elemento di costituzione ed utilizzo del Fondo;

PRESO ATTO che per l'esercizio 2019:

- applicando la nuova modalità di calcolo del fondo delle risorse decentrate al Comune di Talmassons si giunge al seguente importo:

RISORSE STABILI (che finanzieranno le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)		
COSTITUZIONE in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2016		27.191,00
INCREMENTI di cui all'art. 32 co. 3		
d) RIA assegni ad personam personale cessato	652,86	
INCREMENTI di cui all'art. 32 co. 8:		
Dal 01.01.2017 incrementi dotazione organica in maniera stabile	0,00	
TRASFERIMENTO di personale art. 32 co. 9 e 10:		
INCREMENTI o RIDUZIONI ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale tra enti del comparto	- 392,33	
TOTALE RISORSE STABILI		27.451,53

RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale)		
COSTITUZIONE in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2016		19.000,00
INCREMENTI di cui all'art. 32 co. 3:		
a) risorse derivanti da disposizioni normative		0,00
b) economie accertate sul fondo dell'anno precedente		23.659,78
c) unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato per almeno 6 mesi		0,00
TRASFERIMENTO di personale art. 32 co. 9 e 10:		- 333,33
INCREMENTI o RIDUZIONI ogni qualvolta si operi un		

trasferimento di personale tra enti del comparto		
TOTALE RISORSE VARIABILI		42.326,45

RITENUTO di dare corso alla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2019;

VISTI i prospetti redatti sulla base degli schemi predisposti dalla Regione:

- prospetto allegato A) Costituzione del fondo ai sensi dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018;
- prospetto allegato B) Voci Finanziamento a Bilancio;

D E T E R M I N A

1. **di costituire**, secondo quanto indicato in premessa, per l'anno 2019, il **FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA**, di cui all'art. 32 del CCRL 15.10.2018, del personale non dirigente del Comune di Talmassons, come da allegato prospetto A) qui in sintesi riportato:

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2019		
RISORSE STABILI		27.451,53
RISORSE VARIABILI		42.326,45
TOTALE		69.777,98

2. **di dare atto** che il valore complessivo del fondo per l'anno 2019, come costituito con il presente atto, **ammontante ad € 69.777,97** prevede i seguenti utilizzi e le seguenti risorse disponibili:

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2019			
	COSTITUZIONE	UTILIZZI	RISORSE DISPONIBILI
RISORSE STABILI	27.451,53		
Progressioni economiche acquisite		21.010,00	6.441,53
RISORSE VARIABILI	42.326,45		
Performance			42.326,45
TOTALE	69.777,98	21.010,00	48.767,98

3. di dare atto che il rispetto del limite di cui all'art.23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, viene calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale;
4. di dare atto che la spesa trova copertura nelle seguenti disponibilità di bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2018:

IMPORTO (iva compresa)	ANNO DI COMPETENZA (obbligazione giuridicamente perfezionata)	Avanzo applicato	CAPITOLO PRO	CODICE CONTO FINANZIARIO D.LGS. 118-2011
				(Missione - Programma e dal 1' al 5' livello)
23.659,78	2019	Avanzo applicato	2166	01.10-1.01.01.01.004 "Fondo trattamento accessorio personale dipendente art. 32 ccl 15.10.2018"
46.118,20	2019	Comp 2019	2166	01.10-1.01.01.01.004 "Fondo trattamento accessorio personale dipendente art. 32 ccl 15.10.2018"
14.785,00	2019	Comp. 2019	2167	01.10-1.01.02.01.001 "ONERI PREV.LI ASSISTENZIALI ASSICURATIVI CARICO DEL

				COMUNE SU FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DI COMPARTO"
3.985,00	2019	Comp. 2019	2168	01.10-1.02.01.01.001 "QUOTA IRAP CARICO COMUNE SU FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA"
4.616,00	2019	Avanzo applicato	2176	01.10-1.01.01.01.002 "Indennità extra Fondo anno 2018"
1.100,00	2019	Avanzo applicato	2177	01.10-1.01.02.01.001 "ONERI RIFLESSI TRATTAMENTO ACCESSORIO AL PERSONALE DIPENDENTE "EXTRA FONDO" (art.3-4-5-6 e art.26 CCRL 15 ottobre 2018)
400,00	2019	Avanzo applicato	2178	01.10-1.02.01.01.001 IRAP SU TRATTAMENTO ACCESSORIO AL PERSONALE DIPENDENTE "EXTRA FONDO" (art.3-4-5-6 e art.26 CCRL 15 ottobre 2018)
4.766,00	2019	Comp. 2019	2176	01.10-1.01.01.01.002 "Indennità extra Fondo anno 2018"
1.150,00	2019	Comp. 2019	2177	01.10-1.01.02.01.001 "ONERI RIFLESSI TRATTAMENTO ACCESSORIO AL PERSONALE DIPENDENTE "EXTRA FONDO" (art.3-4-5-6 e art.26 CCRL 15 ottobre 2018)
410,00	2019	Comp. 2019	2178	01.10-1.02.01.01.001 IRAP SU TRATTAMENTO ACCESSORIO AL PERSONALE DIPENDENTE "EXTRA FONDO" (art.3-4-5-6 e art.26 CCRL 15 ottobre 2018)

5. **di inviare** copia della presente determinazione al Revisore dei conti, per la certificazione prevista dal 12° comma, dell'art. 32, del CCRL 15.10.2018.
6. **Di trasmettere** il presente provvedimento alla Giunta Comunale per le linee di indirizzo in materia di contrattazione decentrata aziendale;
7. di subordinare l'esecutività del presente provvedimento all'apposizione del Visto di Regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
8. di stabilire che copia della presente determinazione venga pubblicata all'albo pretorio on line.-

IL RESPONSABILE DELL'AREA
F.to PRAMPERO Tiziana

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

L'impegno contabile è stato registrato al n. _____

L'accertamento contabile è stato registrato al n. _____

Emesso mandato n. _____ del _____

Il Responsabile dell'Area Contabile
F.to PRAMPERO Tiziana

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo dal 16-04-19 e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi.

L'IMPIEGATO RESPONSABILE

F.TO Ganis Giulio
