

COMUNE DI TALMASSONS  
PROVINCIA DI UDINE

ORIGINALE

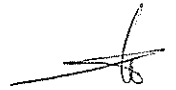
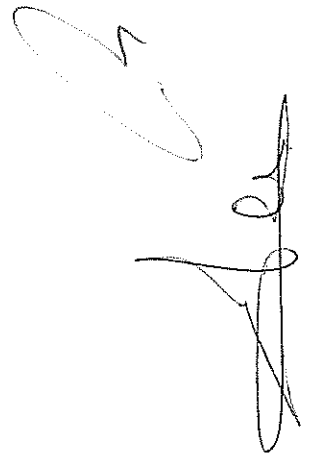
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Anno 2011 /2012

Comparto unico del pubblico impiego  
regionale e locale - area Autonomie locali

Approvato con deliberazione della Giunta Comunale  
n. 163 del 23.09.2011  
giusta preintesa sindacale in data 15.09.2011

DA STIPULARSI AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 6 DEL CRL 01.08.2002  
RELATIVA ALLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE  
FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE  
DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE  
UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'  
C.C.R.L. 26.11.2004 e CCRL 7/12/2006  
CCRL 6/5/2008



Co-pres. U.  
Daniele P. J. J. J.  
G. J. J.  
M. J. J.

## DISPOSIZIONI GENERALI

### Art. 1 CAMPO DI APPLICAZIONE

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si applica a tutto il personale dell'Amministrazione Comunale di Talmassons con rapporto a tempo indeterminato o determinato.

### Art. 2 DECORRENZA E DURATA

1. Il presente contratto ha validità per gli anni 2011 /2012 e trova scadenza alla data di sottoscrizione di altro accordo, non necessitando di disdetta.

3. Il presente contratto può essere modificato o integrato in sede aziendale su richiesta delle parti con le procedure previste dal CCRL.

### Art. 3 RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ

## ANNO 2010 CONSUNTIVO

1. Il totale delle risorse del fondo, ( Risorse stabili € 39.660,66; risorse variabili riferite all'anno 2010 € 2.471,41; straordinari € 3.523,36; residui € 25.984,25 sono state utilizzate per le finalità di cui all'art. 21 del CCRL 01.08.02 e art. 26, comma 4, CCRL 26.11.2004 nelle misure che seguono:

Voci di spesa	Importo totale	Personale ASP	Personale associato
a) produttività e miglioramento dei servizi (compensi di cui all'art. 21, comma 2, lett.a) del C.C.R.L. 01.08.2002	28.455,66 Di cui 25.984,25 residui		
b) compensi per personale categoria A e B (artt. 4, comma 3, CCNL 06.07.1996, e 25, comma 6, 26.11.2004). I compensi saranno oggetto di previa verifica per quanto riguarda l'allocazione nel Fondo	258,24		
c) somma aggiuntiva EE.LL. (ex indennità di comparto art. 26 C.C.R.L. 26.11.2004) ivi compresa quota liquidata su risorse 2004	11.686,56		1.778,52
d) progressione orizzontale (compensi di cui all'art. 21, comma 2, lett.b) del C.C.R.L. 01.08.2002	13.060,33 + (2.500,00)		1.361,10
e) indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo, festivo notturno, attività particolarmente disagiate (compensi di cui all'art. 21, comma 2, lett.c), e d) del C.C.R.L. 01.08.2002) – art. 48 C.C.R.L. 07.12.2006	1.473,90		*2.018,07
f) compensi di responsabilità e particolari figure (di cui all'art. 21, comma 2, lett.e) e i) del C.C.R.L. 01.08.2002	8.561,00		
g) compensi per lavoro straordinario (art. 17 e 18 C.C.R.L. 01.08.2002	2.283,66	406,544	47,53
h) compensi legati al recupero dell'evasione tributaria (di cui all'art. 21, comma 2, lett.f) del	2.500,00		

C.C.R.L. 01.08.2002			
i) art. 20 – 5' comma – C.C.R.L. 01.08.2002			

- L'importo comprende le indennità art. 48 CCRL 07.12.2006, l'indennità di turno .

Art. 4, DETERMINAZIONE DELLE RISORSE ANNO 2011

**DESTINAZIONE E CRITERI DI RIPARTO.**

Le parti prendono atto che:

- al Bilancio di Previsione 2011, approvato con delibera Consiglio Comunale n. 6 del 17.2.2011 è stata allegata la tabella costitutiva del Fondo per le risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività ( risorse decentrate) come previsto dagli artt. 73 e seguenti CCRL 7/12/2006.
- Il fondo, approvato con determinazione n. 209 del 15/9/2011 è quantificato in €:
  - Risorse stabili 39.660,66;
  - Risorse variabili 2.471,41
  - Fondo per straordinari 3.523,36
  - Residui anni precedenti 21.976,05
- il fondo 2011 tiene conto e rispetta il disposto previsto dall'art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010 così come riconvertito in Legge 122/2010
- il fondo 2011, a' sensi disposizioni di leggi finanziarie statali e regionali NON è stato integrato a' sensi art. 20 comma 5' CCRL 1/8/2002;
- il fondo è stato integrato a' sensi art. 21 comma 2 lett. f del CCRL 1/08/2002;

Tutti gli emolumenti accessori relativi al personale dipendente, escluse le retribuzioni per i dipendenti titolari di posizioni organizzative ai quali siano stati affidate le funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, trovano competenza nel fondo, ad esclusione di particolari compensi previsti in discipline particolari e/o di settore (es. art. 11 L.R. 14/2002).

Voci di spesa	Importo totale	Personale ASP	Personale associato
a) produttività e miglioramento dei servizi (compensi di cui all'art. 21, comma 2, lett.a) del C.C.R.L. 01.08.2002	24.447,46 Di cui 21.976,05 residui		
b) compensi per personale categoria A e B (artt. 4, comma 3, CCNL 06.07.1996, e 25, comma 6, 26.11.2004). I compensi saranno oggetto di previa verifica per quanto riguarda l'allocazione nel Fondo	258,24		
c) somma aggiuntiva EE.LL. (ex indennità di comparto art. 26 C.C.R.L. 26.11.2004) ivi compresa quota liquidata su risorse 2004	11.686,56	4.077,29	1.778,52
d) progressione orizzontale (compensi di cui all'art. 21, comma 2, lett.b) del C.C.R.L. 01.08.2002	13.060,33 + 2.500,00		1.361,10
e) indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio			

valori, orario notturno, festivo, festivo notturno, attività particolarmente disagiate (compensi di cui all'art. 21, comma 2, lett.c), e d) del C.C.R.L. 01.08.2002) – art. 48 C.C.R.L. 07.12.2006	1.473,90		*2.018,07
f) compensi di responsabilità e particolari figure (di cui all'art. 21, comma 2, lett.e) e i) del C.C.R.L. 01.08.2002	8.561,00 **		
g) compensi per lavoro straordinario (art. 17 e 18 C.C.R.L. 01.08.2002	2.710,28	406,54	47,53
h) compensi legati al recupero dell'evasione tributaria (di cui all'art. 21, comma 2, lett.f) del C.C.R.L. 01.08.2002	2.000,00		
i) art. 20 – 5' comma – C.C.R.L. 01.08.2002			

\* L'importo comprende le indennità art. 48 CCRL 07.12.2006, e l'indennità di turno .

\*\* Per l'anno 2012, l'importo previsto ammonta ad € 4.500,00;

2.- Gli importi di cui sopra potranno subire modeste variazioni, con le seguenti modalità:

- tempestiva comunicazione alle OO.SS ed alle RSU;
- eventuale avvio della richiesta di contrattazione;

3.- Qualora le somme stanziare non siano state impegnate od utilizzate nell'esercizio finanziario le stesse sono riassegnate nell'esercizio dell'anno successivo, secondo le disposizioni di legge.

#### Anno 2012

- Risorse stabili 39.660,66;
- Risorse variabili 2.471,41
- Fondo per straordinari 3.523,36
- Residui anni precedenti 7.733,11.
- IL FONDO 2011 SARA' FORMALMENTE QUANTIFICATO NEI TEMPI E CON LE MODALITA' PREVISTE DALLE DISPOSIZIONI IN MATERIA: GLI IMPORTI SUCCITATI SONO INDICATIVI, SALVO CONGUAGLIO.

Voci di spesa	Importo Totale	Personale ASP	Personale associato
a) produttività e miglioramento dei servizi (compensi di cui all'art. 21, comma 2, lett.a) del C.C.R.L. 01.08.2002	2.471,41 Più i residui		
b) compensi per personale categoria A e B (artt. 4, comma 3, CCNL 06.07.1996, e 25, comma 6, 26.11.2004). I compensi saranno oggetto di previa verifica per quanto riguarda l'allocazione nel Fondo	258,24		
c) somma aggiuntiva EE.LL. (ex indennità di comparto art. 26 C.C.R.L. 26.11.2004) ivi compresa quota liquidata su risorse 2004	11.686,56	4.077,29	1.778,52
d) progressione orizzontale (compensi di cui all'art. 21, comma 2, lett.b) del C.C.R.L. 01.08.2002	13.060,33 + 2.500,00		1.361,10
e) indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo, festivo notturno, attività particolarmente disagiate (compensi di cui all'art. 21, comma 2, lett.c), e d) del C.C.R.L.	1.473,90		*2.018,07

01.08.2002) – art. 48 C.C.R.L. 07.12.2006			
f) compensi di responsabilità e particolari figure (di cui all'art. 21, comma 2, lett.e) e i) del C.C.R.L. 01.08.2002	4.500,00		
g) compensi per lavoro straordinario (art. 17 e 18 C.C.R.L. 01.08.2002	2.710,28	406,54	47,53
h) compensi legati al recupero dell'evasione tributaria (di cui all'art. 21, comma 2, lett.f) del C.C.R.L. 01.08.2002	2.000,00		
i) art. 20 – 5' comma – C.C.R.L. 01.08.2002			

## ART. 5- CRITERI PER L'EROGAZIONE

La contrattazione integrativa stabilisce, per tutta la durata contrattuale, i criteri, la ripartizione e la destinazione delle risorse del fondo per le finalità di cui agli artt. 21 del CCRL 1/8/2002 e art. 24 CCRL 2006, garantendo il rispetto della differenziazione tra "Risorse consolidate", "Risorse stabili" e "Risorse variabili".

Per l'erogazione dei compensi indicati al precedente articolo 4, le parti richiamano quanto concordato in sede di Contratti Collettivi Decentrati Integrativi Aziendali (CCDIA) sottoscritti in data 24.06.2004 , 16.05.2006 e 26/8/2010 e, per quanto ivi non previsto, gli artt. 26,30 e 31 del C.C.R.L. 26.11.2004;

## PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Per l'anno 2010, a far data 1/1/2010, compatibilmente con la disponibilità finanziaria del fondo stesso,( indicativamente € 2.500) si stabilisce che vengano effettuate le progressioni orizzontali di carriera secondo le modalità di valutazione in vigore, approvate con Contratto decentrato del 24/6/2004.

Alla progressione economica orizzontale partecipa il personale che abbia maturato 2 anni di anzianità , che rivesta le qualifiche B, C/PLA e D, e che non abbia subito sanzioni disciplinari superiori alla censura.

Sono esclusi dalla partecipazione i dipendenti che vi abbiano già partecipato e acquisito il passaggio di livello nell'anno 2009 e nel triennio precedente .

## PRODUTTIVITA'

Le risorse destinate alla produttività sono utilizzate sulla base di progetti direzionali/ individuali predeterminati e volti ad incrementare la produttività e il miglioramento quali-quantitativo dei servizi.

Le iniziative possono essere individuali o di gruppo. I contenuti del progetto, il valore e l'eventuale articolazione per stati di avanzamento ed il personale interessato devono risultare da apposito atto formale.

E' fatto divieto di utilizzare le risorse per il presente articolo per il pagamento di prestazioni straordinarie.

Le proposte e iniziative, basate su strumenti programmatori strategici definiti dall'Amministrazione, individuali o di gruppo, sono valutate e concordate entro il mese di marzo di ogni anno. I contenuti del progetto, il valore , lo stato di avanzamento e il personale interessato devono risultare da apposito atto formale:

La corresponsione degli incentivi è subordinata alle verifiche di cui all'art. 22 CCRL 2002, in ragione dei risultati ottenuti relativamente al raggiungimento degli obiettivi affidati, anche utilizzando il sistema di valutazione permanente delle prestazioni.

## INDENNITA'

Le indennità sono riconosciute nell'ambito delle risorse disponibili (stabili e/o variabili) dando priorità alle indennità di turno e a quelle previste dalle lett. c), d)

La corresponsione delle indennità di turno giornaliero, il cui servizio sia formalmente istituito dall'Amministrazione Comunale/Servizio convenzionato, è liquidato mensilmente ai lavoratori che vi partecipano.

Il fondo per far fronte al pagamento delle indennità di responsabilità secondo la disciplina dell'art.21. comma 2 lettera e) del CCRL 01.08.2002 e art. 30 comma 1 ccr 26/11/2004 deve essere rapportato alle responsabilità effettivamente e formalmente conferite.

Si conviene che, a decorrere dalla data 1/1/2012, vengano erogate, per le motivazioni di seguito indicate, al solo personale non titolare di posizione organizzativa le seguenti indennità annue lorde:

Categoria	Motivazione	Importo lordo annuo individuale
CAT. B, PLS	Responsabile di gruppi di lavoro o squadre operative	Fino a € 1.000
D, C, PLA, PLB, PLC	Responsabili di procedimenti particolarmente complessi formalmente individuati e/o responsabili di Ufficio. - Assunzione responsabilità per deleghe da posizioni organizzative in analogia a quanto previsto dall' art. 17, comma 1-bis del DLgs. 165/2001 come modificato dall'art. 2 della L. 145/2002	Da € 1000 a 1.500

### Modalità di attribuzione e verifica delle indennità:

Il conferimento del compenso viene effettuato e graduato dal responsabile della posizione organizzativa interessata, in collaborazione con il Segretario Comunale/Direttore Generale, in sede di conferenza dei servizi, in modo coerente con il sistema organizzativo e secondo criteri che tengano conto dei dipendenti assegnati/gestiti e delle risorse gestite ;

- ANNUALMENTE il responsabile della posizione organizzativa, verifica il permanere delle condizioni per l'erogazione delle indennità e la quantificazione della stessa sulla base delle risorse previste dal fondo. ;
- L'indennità si decurta se c'è sostituzione nella funzione;
- Al personale a part-time o ad orario ridotto, se avente diritto, viene corrisposta l'indennità in percentuale all'orario svolto.
- Nel caso in cui la funzione venga esercitata per un periodo inferiore all'anno, l'importo verrà rapportato in dodicesimi al periodo stesso.

La liquidazione di tutte le indennità, è effettuata a' sensi e modi delle disposizioni di legge DECRETO BRUNETTA 150/2009 e del Regolamento comunale per l'organizzazione degli Uffici e servizi.

### Art. 7 AREA DI VIGILANZA CONVENZIONATA

Per il personale dell'Area di Vigilanza convenzionata, per quanto non espressamente previsto e non in contrasto con il presente contratto decentrato integrativo, si rinvia e si applicano i contratti collettivi decentrati sottoscritti a Codroipo, Comune capofila della Convenzione VVU.

Art. 6 DISPOSIZIONI FINALI

E' confermato ogni altro istituto precedentemente sottoscritto, con riguardo alle disposizioni :

- individuazione dei servizi essenziali a' sensi di legge 146/90;
- relazioni sindacali;
- prevenzione, sicurezza e miglioramento dello ambiente di lavoro;
- pari opportunità;
- mobbing e molestie sessuali.

Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento ai vigenti CCRL.

Sottoscritto presso la sede del Comune di Talmassons il giorno

25/9/2011

il Presidente della delegazione di parte pubblica

Segretario Comunale/Direttore Generale Dott.ssa Nerina Picotti

*Nerina Picotti*

Sindaco arch. Piero Mauro Zanin

*Piero Mauro Zanin*

i Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali:

F.P.S.-C.I.S.L.- Anna Pignatta

*Anna Pignatta*

U.I.L. -

CISAL-FIALP - Beppino Fabris

e i componenti la R.S.U. del personale dell' Amministrazione Comunale sigg:

GREATTI CONSUELO

*Consuelo Greatti*

CAPPELLARO GIANNI

*Gianni Capellaro*

GIULIO GANIS

*Giulio Ganis*