

Comune di Talmassons

Provincia di Udine
Ufficio Personale
www.comune.talmassons.ud.it

Via Tomadini, 15 - C.A.P. 33030 - tel. +39 0432 766020 - fax +39 0432 765235 Cod.Fisc. 80010190306 -
P.IVA 00544040306 - c/c post. 15452337

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE 15.10.2018

ANNO 2018

COMPARTO UNICO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL PUBBLICO IMPIEGO

REGIONALE E LOCALE – ARE AUTONOMIE LOCALI

Protocollo di intesa sottoscritto in data 20.12.2018

Autorizzazione alla stipula definitiva rilasciata con deliberazione della Giunta Comunale nr. 196 del 31.12.2018

Talmassons, 31.12.2018

Per la DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Il Segretario comunale

Per le parti sindacali:

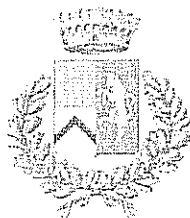
RSU COMUNE DI TALMASSONS

ZANIN Giuliano

ZANIN Mauro

Cisaf eell fvg

Beppino Michele Fabris



Comune di Talmassons
Provincia di Udine

Prot. n. 668/1

Talmassons, li 20.12.2018

OGGETTO: Verbale contrattazione decentrata aziendale

N.			Presenti	Assenti
1	CGIL UDINE	Boezio Roberto		X
2	CISAL EELL FVG	Bertino Michele Fabio	X	
3	CISL FP UDINE	///		X
4	UGL EELL	///		X
5	UIL FPL UDINE	///		X
6	RSU COMUNE DI TALMASSONS	Ganis Giulio	X	X
7	RSU COMUNE DI TALMASSONS	Creddi Consuelo		X
8	RSU COMUNE DI TALMASSONS	Zanni Giuliano	X	
9	SEGRETARIO COMUNALE	Marrigo dott. Paolo	X	

In data giovedì 20 dicembre 2018 alle ore 16.00 sono stati trattati i seguenti argomenti:

- Costituzione Fondo Anno 2018
- Preinnesa contrattazione anno 2018
- Varie ed eventuali

E si è stabilito quanto segue:

PREMESSO CHE in data 15 ottobre 2018 è stato stipulato, in via definitiva, il contratto collettivo regionale di lavoro del personale non dirigente del comparto unico della Regione Friuli V.G. per il triennio 2016/2018, certificato positivamente con raccomandazioni dalla Corte dei Conti con delibera n. 47/2018;

RICHIAMATE:

- l'art. 33 del CCRL 15.10.2018, nel quale vengono definiti gli adempimenti degli enti e le relative tempistiche in relazione a quanto stabilito dall'art. 32;

il 3° comma dell'art. 33 nel quale si stabilisce che in sede di prima applicazione, gli enti determinano l'ammontare delle risorse del fondo per la contrattazione decentrata integrativa entro 60 giorni dalla data di efficacia del citato contratto ossia entro il 14.12.2018;

DATO ATTO che i prospetti relativi alla quantificazione del fondo sono stati trasmessi in data 15.11.2018 alla Direzione Centrale Funzione Pubblica e Semplicazione;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale nr. 57 del 30.11.2018 con la quale, ai sensi dell'art. 175 del T.U. 267/2000, apportate variazioni al Bilancio di Previsione dell'esercizio finanziario 2018 - 2020 e, tra l'altro, sono state stanziare le risorse necessarie per l'applicazione dei nuovi istituti contrattuali;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale 127 del 23.08.2018 con la quale è stato approvato il Piano delle performance 2018 - 2020 con allegate le risorse assegnate a ciascun responsabile di area per la realizzazione dello stesso e le successive modifiche ed integrazioni;

PRESO ATTO CHE:

- con determinazione nr. 141 del 13.08.2018 sono state quantificate le economie derivanti dagli anni precedenti e riassegnate al Fondo 2018 ex art. 21 co. 4 CCPL 01.08.2002;
- che la procedura di attribuzione delle risorse pari ad € 4.325,59, di cui all'art. 8 del CCDIA 29.12.2017 "Produttività e miglioramento dei servizi" non si è conclusa entro il 30.7 e pertanto le risorse, ai sensi dell'art. 32 co. 3 lett. b) del CCRL 15.10.2018, nel frattempo intervenute, vanno ad incrementare il Fondo - parte variabile e così per un totale complessivo di 7.104,22;

VISTO il fondo approvato con Determinazione n. 278 del 18.11.2018 così quantificato:

- Risorse Stabili € 27.191,00
- Risorse variabili € 26.104,22
- Di cui Economie anni precedenti € 7.104,22 (€ 2.778,63+€ 4.325,59)
- Fondo 2018 entro i limiti 2016: risorse residue € 462,63
- Risorse per indennità finanziabili con fondi di Bilancio: € 4.616,00

Le parti, di comune accordo stabiliscono:

- a) il presente CCDIT /o CCDIA si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dal Comune di Talmassons;
- b) il presente contratto ha validità per l'anno 2018;
- c) gli istituti giuridici ed economici relativi ad indennità e previsti dal CCRL n. 15.10.2018 saranno trattati nella prima contrattazione collettiva decentrata integrativa 2018 che dovrà essere convocata entro il mese di marzo 2019 e gli importi economici stabiliti avranno decorrenza dal 1° gennaio 2019;
- d) per l'anno 2018 trovano applicazione le indennità come disciplinate dalle precedenti contrattazioni collettive ed integrative, sino ad ora applicate;
- e) di destinare la parte restante della quota variabile secondo le seguenti modalità:
 1. I Fondi pari a € 4.325,59 di riassegnarli per le medesime finalità (produttività individuate in base alle valutazioni 2017)
 2. I Fondi pari a € 3.241,26 (€ 2.778,63 + € 462,63) a produttività individuate legate al variabile lavoro e progetti obiettivo, in maniera proporzionale alla quantificazione del L.P.v. nel piano delle performance 2018 (si specifica che il progetto proposto dal L.P.v. (L.P.v.) riguarda solo la 1ª fase "ricognizione territorio e immobili con verifica problematiche")

AREA	INDENNITA' PROPOSTA PIANO PERFORMANCE 2018 DAI T.P.O.	RIPARTO IN PROPORZIONE DISPONIBILITA' FONDO
Amministrativo	€ 700,00	€ 420,16
Ragioneria	€ 1.500,00	€ 900,35
Tecnico Edilizia Privata	€ 1.200,00	€ 720,28
Tecnico LLPP	€ 2.000,00	€ 1.200,47
Totale progetti obiettivo	€ 5.400,00	
Risorse fondo	€ 3.241,26	

- f) che le indennità varie finanziate extra fondo (indennità condizioni lavoro: maneggio valori rischio, disagio, stato civile, indennità associative art. 48), come da scheda allegata alla determina di costituzione del fondo entro i valori minimi e massimi contenuti all'art. 6 del CCRL 15.10.2018 per le attività di seguito descritte:

INDENNITA': RISCHIO € 30,00 mensili

- *descrizione: indennità da corrispondere al personale che svolge prestazioni lavorative che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, come prestazioni di lavoro con impiego di automezzi e altri veicoli di trasporto di persone o cose, lavori di manutenzione stradale, verde pubblico, segnaletica, svolti in presenza di traffico, esposizione diretta con attività in impianti di depurazione, rifiuti solidi urbani o assimilati, conduzione cucina, esposizione a rischi di contrazione di malattie infettive, prestazioni di lavorative che prevedono contatto con agenti chimici, biologici, fisici, radianti, gassosi ecc, esposizione a rischio specifico per conduzione di mezzi meccanici elettrici a motore ecc, esposizione a rischio specifico connesso all'impiego di attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni, microtraumi, malattie, scottature anche non permanenti, esposizione a rischio di caduta dall'alto, urto, trazione, estensione, postura ecc.*
- *importo massimo previsto nel fondo € 990,00 (in lettere: novecentonovanta/00) per n. 3 (tre) beneficiari identificabili con il personale operaio/autista di scuolabus, considerando € 30,00 mensili per 11 mesi (importo che viene erogato per l'effettiva esposizione pertanto non sono state conteggiate 4 settimane di ferie)*
- *Riferimento alla norma del CCRL: art. 62 CCRL 01.08.2002 e art. 36 CCRL 24.11.2004*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art 6 del CCDI*
- *criteri di attribuzione: per le giornate di effettiva esposizione al rischio e in base al Documento di valutazione dei rischi (DVR)*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: retribuire quelle prestazioni lavorative che comportano esposizione a rischi per la salute del dipendente.*

INDENNITÀ: MANEGGIO VALORI

- descrizione: al personale formalmente nominato agente contabile e adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio valori di cassa compete un'indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati, in sede di contrattazione è stata previsto l'importo di € 1,54 al giorno per l'economista comunale e da un minimo di € 0,70 a un massimo di € 1,54 al giorno per gli altri agenti contabili (sostituto Economista, 2 agenti polizia municipale, sub agente contabile uffici demografici);
- importo massimo previsto nel fondo € 1.430,00 (millequattrocentotrenta/00)
- Riferimento alla norma del CCRL: art 61 del CCRL 01.08.2002
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 6 del CCDI
- criteri di attribuzione: viene erogato ai lavoratori che formalmente sono stati nominati agenti contabili per le giornate di effettivo maneggio valori
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: tale indennità remunererà la particolare responsabilità di coloro che maneggiano valori

INDENNITÀ: DISAGIO € 30,00 o € 20,00 mensili a seconda dell'attività lavorativa

- descrizione: indennità da corrispondere al personale che svolge attività lavorative in condizioni particolarmente disagiate, così individuate: esposizione a situazioni di disagio connesse alla particolare articolazione dell'orario di lavoro; esposizione a situazione di disagio connesse a particolare tipologia di prestazione fornita: dipendenti che svolgono attività lavorative diverse e precisamente collaboratore amministrativo e autista scuolabus (cat. B) o collaboratore/istruttore amministrativo e accompagnatore scolastico (cat. B o C), dipendenti che svolgono attività lavorative sotto il coordinamento di almeno due Titolari di Posizione Organizzativa, dipendenti formalmente nominati o referente tecnico o referente amministrativo per l'ASP
- importo massimo previsto nel fondo € 660,00 (seicentosessanta/00) per: n.1 beneficiario collaboratore amministrativo/autista scuolabus (cat. B); n. 1 istruttore serv. Tributi e n. 1 istruttore ufficio personale che svolge attività lavorative sotto il coordinamento di almeno due Titolari di Posizione Organizzativa considerando € 20,00 (venti/00) mensili per 11 mesi (importo che viene erogato per l'effettiva esposizione pertanto non sono state conteggiate 4 settimane di ferie)
- Riferimento alla norma del CCRL: art. 21, lett. d), CCRL 01.08.2002
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art 6 del CCDI
- criteri di attribuzione: per le giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito alle attività svolte in condizioni particolarmente disagiate, individuate nel presente contratto
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: compensare l'esercizio di attività svolte dal personale in condizioni particolarmente disagiate



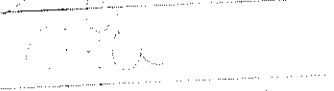
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' 1

- descrizione: compensare le specifiche responsabilità del personale di categoria B/C/D attribuite con atto formale, derivanti dalle qualifiche di:
 - ✓ Ufficiale di stato civile, anagrafe n. 2 istruttori uffici demografici; l'importo è corrisposto proporzionalmente in quanto incaricati di due (stato civile ed anagrafe) delle tre funzioni (stato civile, anagrafe ed elettorale);
 - ✓ ed Ufficiale elettorale (attività svolta dall'istruttore addetto all'ufficio sotto la responsabilità diretta del TPO amministrativo)
 - ✓ nonché di responsabile dei tributi (compensato con indennità lett. G) CCDI
- Non sono presenti altre figure professionali (archivista informatico, addetto all'URP, formatore professionale, funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori, specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile) L'importo massimo del compenso è fissato in € 300,00 annui lordi;
- Importo massimo previsto nel fondo € 200,00
- Riferimento alla norma del CCRL: art 21 comma 2 CCRL 01.08.2002 e art 30 comma 2 CCRL 26.11.2004
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art 6 del CCDI
- criteri di attribuzione: in base a formale attribuzione dell'incarico
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: remunerare funzioni particolari rispetto alla propria categoria professionale

c) di prendere atto che le risorse fondo 2018 che non si sono potute utilizzare per effetto dei limiti 2018 2016 (art. 23 D.Lgs. 75/2017) confluiranno nell'avanzo vincolato 2018 e riutilizzate nell'anno successivo come economie derivanti dall'anno precedente.



Nome:

1	CISAL EELL FVG	Reppino Michele Totip	
2	RSU COMUNE DI TALMASSONS	Zanin Mauro	
3	RSU COMUNE DI TALMASSONS	Zanin Giuliano	
4	SEGRETARIO COMUNALE	Montagna dott. Paolo	