



Comune di Talmassons

# Obiettivi di accessibilità per l'anno 2014

Redatto ai sensi dell'articolo 9, comma 7 del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179.

Redatto il 28/03/2014

# SOMMARIO

Obiettivi di accessibilità per l'anno 2014.....	1
Sommario .....	2
Premessa.....	3
Informazioni generali sull'Amministrazione.....	3
Descrizione dell'Amministrazione.....	3
Obiettivi di accessibilità .....	4

## PREMESSA

L'articolo 9, comma 7, del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179 stabilisce che, entro il 31 marzo di ogni anno, le Amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono obbligate a pubblicare, con cadenza annuale, gli Obiettivi di accessibilità nel proprio sito web.

## INFORMAZIONI GENERALI SULL'AMMINISTRAZIONE

<b>Denominazione Amministrazione</b>	Comune di Talmassons
<b>Sede legale</b>	Via Tomadini n. 15 - 33030 Talmassons
<b>Responsabile Trasparenza</b>	Segretario Comunale
<b>Responsabile Accessibilità</b>	Non ancora nominato
<b>Indirizzo PEC per le comunicazioni</b>	<a href="mailto:comune.talmassons@certgov.fvg.it">comune.talmassons@certgov.fvg.it</a>

## DESCRIZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE

Il Comune di Talmassons è Ente Locale Territoriale, con una popolazione residente di 4.127 abitanti al 31.12.2013.

Il sito web del Comune di Talmassons è stato sviluppato seguendo le raccomandazioni emanate dal gruppo W3C-WAI e le direttive della Legge 9 gennaio 2004, n. 4, che disciplina l'accessibilità dei siti della Pubblica Amministrazione.

In particolare si è data estrema attenzione alla conformità del sito ai 22 requisiti previsti dall'allegato Tecnico: " Linee guida recanti i requisiti tecnici e i diversi livelli per l'accessibilità e le metodologie tecniche per la verifica dell'accessibilità dei siti internet" della Legge 4/2004. Per maggiori informazioni visitare la pagina del sito del Comune [accessibilità](#)

Tutti i contenuti di carattere istituzionale, di informazione e di utilità per i cittadini sono curati e aggiornati dalle singole Area sulla base di una preventiva suddivisione di competenze e responsabilità.

Il sito vuole caratterizzarsi per una attenzione particolare alle possibili esigenze informative e di semplificazione degli utenti, e tende ad un miglioramento costante della fruibilità dei servizi comunali per i cittadini.

A tal fine è in atto un completo aggiornamento del sito in virtù delle recenti normative in materia di accessibilità, usabilità e trasparenza

## OBIETTIVI DI ACCESSIBILITA'

L'art. 9 del decreto legge n. 179/2012 introduce l'obbligo, a carico delle pubbliche amministrazioni, di pubblicare sul proprio sito web gli obiettivi annuali di accessibilità.

<b>Obiettivo</b>	<b>Breve descrizione dell'obiettivo</b>	<b>Intervento da realizzare</b>	<b>Tempi di adeguamento</b>
Sito istituzionale	Innovazione del layout del sito Istituzionale	Si intende rinnovare il sito istituzionale con un nuovo layout, rispettando tutti i requisiti richiesti in materia di accessibilità previsti legge 4/2004	31/12/2014
Siti web tematici	—	—	—
Formazione informatica	Accrescere la cultura degli operatori sull'uso delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione	Formazione del personale che produce documenti informatici pubblicati sul sito istituzionale affinché i documenti rispettino le regole previste dalle norme in materia di trasparenza e accessibilità, evitando la pubblicazione di scansioni o immagini di documenti che dovranno essere sostituite utilizzando standard aperti	31/12/2014
Postazioni di lavoro	Adeguamento delle postazioni informatiche alle esigenze dei dipendenti disabili	Monitoraggio degli strumenti informatici in uso. Verifica delle necessità di adeguamento e provvedimenti conseguenti	31/12/2014
Responsabile dell'accessibilità	Nominare un responsabile dell'accessibilità interno all'Ente	Necessità nominare formalmente una persona responsabile dell'accessibilità e darne informazione alla struttura organizzativa.	31/12/2014
Telelavoro	L'adozione dell'istituto del telelavoro si configura come una mera possibilità per le Pubbliche Amministrazioni. Il Comune non ha mai ritenuto di adottare tale forma flessibile di lavoro e quindi non ha predisposto i conseguenti progetti		