

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2011
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : CONTRATTO FRIULI VENEZIAGIULIA
Istituzione : TALMASSONS	

	T1	T1 a	T1 b	T1c	T1c bis	T1 d	T1 e	T1f	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2
Tenute	X								X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X								X		X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X								X		X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 27/09/2012**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 23/06/2012**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	Sq1	Sq2	Sq3	Sq4	Sq5	Sq6	Sq7	In1	In2	In3	In4	In5	In6	In7	In8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	NO	NO	NO	G	NO

Giustificazione - Incong. 2	IMPORTI CONTRATTUALI NON APPLICATI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE
-----------------------------	---

Giustificazione - Incong. 7	DIPENDENTE IN COMANDO/DISTACCO PER TUTTO L'ANNO PRESSO ALTRO ENTE
-----------------------------	---

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
27/09/2012 03:17:56

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2009	2010	2011	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2009	2010	2011	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2009	2010	2011
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	90.588	99.535	88.434	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	13.478
CATEGORIA D	5	5	5	CATEGORIA D	187.714	195.075	191.399	CATEGORIA D	547	0	2.114
CATEGORIA C	13	13	12	CATEGORIA C	331.107	339.287	337.009	CATEGORIA C	923	2.746	723
CATEGORIA B	5	5	5	CATEGORIA B	108.387	109.111	116.322	CATEGORIA B	0	591	0
<b>Totale</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>22</b>	<b>Totale</b>	<b>717.796</b>	<b>743.008</b>	<b>733.164</b>	<b>Totale</b>	<b>1.470</b>	<b>3.337</b>	<b>16.315</b>
				<b>Tabella 14</b>	<b>341.537</b>	<b>190.799</b>	<b>168.566</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>1.059.333</b>	<b>933.807</b>	<b>901.730</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Retribuzioni medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
27/09/2012 03:17:56

	Mensilità/12			Retribuzioni medie escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab. 12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	0,75	90.588	99.535	99.941	36.256	39.015	46.336	54.332	60.520	53.605	0	0	14.275	0	0	3.696
<b>CATEGORIA D</b>	5	5	5	37.433	39.015	37.857	27.982	27.982	28.043	9.451	11.033	9.814	0	0	0	109	0	423
<b>CATEGORIA C</b>	12,64	12,63	12,43	26.131	26.651	27.060	23.867	24.083	24.118	2.264	2.569	2.942	0	207	0	73	10	58
<b>CATEGORIA B</b>	4,9	4,92	5	22.116	22.046	23.264	20.179	20.300	20.357	1.937	1.746	2.908	0	120	0	0	0	0

	Mensilità/12			Retribuzioni medie escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab. 12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
Totale per Istituzione	23,54	23,55	23,18	30.434	31.409	30.929	24.499	24.754	24.872	5.935	6.655	6.057	0	136	462	62	5	242

1. Le retribuzioni medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le retribuzioni medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
27/09/2012 03:17:56

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	29	28	0	0	0	0	1	0	0
CATEGORIA D	5	5	5	36,2	30	27	10,2	1,6	1,4	0	0	0,8
CATEGORIA C	12	12	11	33,25	31,67	35,36	3,75	3,83	4,73	22,25	18	21,09
CATEGORIA B	5	5	5	32,2	39,2	38,2	1,6	6,4	6,4	39,8	7,4	0,4
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	<b>21</b>	<b>33,48</b>	<b>32,78</b>	<b>34,05</b>	<b>4,52</b>	<b>3,74</b>	<b>4,33</b>	<b>20,3</b>	<b>11</b>	<b>11,33</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
27/09/2012 03:17:56

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2009	2010	2011		2009	2010	2011	valori annui lordi	2009	2010	2011
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U.	0	1,45	2,08	Retribuzioni, codice P065	0	6.803	10.745	valore medio	-	4.692	5.166
Lavoratori Interinali	0,59	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	22.143	0	0	valore medio	37.531	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2009	2010	2011		2009	2010	2011	valori annui lordi	2009	2010	2011
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	26	16	23	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	98.294	26.620	21.151	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.781	1.664	920
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	19	16	9	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	73.542	26.620	20.638	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.871	1.664	2.293

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero



# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D3	2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	4	1	1	0	0	0	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	6	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	3	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B6	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B4	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
CAT. PLA 4	1	1	0	0	0	0	0	1	0
CAT. PLA 3	0	0	1	0	0	0	0	0	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
CAT. PLA 2	1	0	0	0	0	0	0	0	0
CAT. PLA 1	1	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>27</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>11</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0,33	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0,85	0,9	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1,18</b>	<b>0,9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CAT. PLA 4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

<b>Qualifica di partenza</b>	<b>Qualifica di arrivo</b>	<b>Numero di passaggi</b>
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZIONE ECONOMICA B4	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVITÀ)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA



# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Qualifica																						
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
CAT. PLA 4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
CAT. PLA 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	1	-	-	0	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B6	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
CAT. PLA 4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
CAT. PLA 1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>22</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	0	24	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA D3	29	25	6	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	61
POSIZIONE ECONOMICA D2	20	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA D1	36	25	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	65
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	38	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA C3	33	84	0	8	-	-	-	-	0	57	-	-	-	-	-	-	-	-	182
POSIZIONE ECONOMICA C2	66	117	3	23	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	210
POSIZIONE ECONOMICA B6	44	0	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	72
POSIZIONE ECONOMICA B4	43	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	43

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B3	39	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA B2	34	31	4	0	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	71
CAT. PLA 3	0	38	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	42
CAT. PLA 1	0	13	0	14	-	-	-	-	0	174	-	-	-	-	-	-	-	-	201
<b>Totale</b>	344	395	41	55	-	-	-	-	0	233	2	3	-	-	-	-	-	-	1.073

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO B	9	28.785	-	2.941	2.589	437	10.706	224	45.234
POSIZIONE ECONOMICA D3	24	53.232	-	649	4.612	-	-	-	58.493
POSIZIONE ECONOMICA D2	12	24.626	-	744	2.175	-	-	-	27.545
POSIZIONE ECONOMICA D1	24	49.252	-	644	4.280	-	-	-	54.176
POSIZIONE ECONOMICA C4	12	22.317	-	1.048	2.004	-	-	-	25.369
POSIZIONE ECONOMICA C3	31,12	57.831	-	419	4.929	-	-	-	63.179
POSIZIONE ECONOMICA C2	71,53	130.794	-	-	11.311	-	-	-	142.105
POSIZIONE ECONOMICA B6	12	19.634	-	-	1.692	-	-	-	21.326
POSIZIONE ECONOMICA B4	12	18.327	-	727	1.639	-	-	-	20.693
POSIZIONE ECONOMICA B3	12	18.327	-	603	1.629	-	-	-	20.559

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	24	36.095	-	-	3.110	-	-	-	39.205
<b>CAT. PLA 4</b>	12	22.762	-	134	1.965	-	-	-	24.861
<b>CAT. PLA 3</b>	12	22.317	-	-	1.916	-	-	-	24.233
<b>CAT. PLA 1</b>	10,48	18.436	-	-	1.542	-	-	-	19.978
<b>Totale</b>	278,13	522.735	-	7.909	45.393	437	10.706	224	586.956

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I						
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
SEGRETARIO B	399	0	0	11.632	7.241	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	1.469	0	0	15.509	5.460	1.462
POSIZIONE ECONOMICA D2	734	0	0	7.800	2.730	731
POSIZIONE ECONOMICA D1	1.469	0	0	0	0	1.462
POSIZIONE ECONOMICA C4	680	0	0	0	0	644



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1.802	0	0	0	0	1.734
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	4.056	0	0	0	0	3.836
<b>POSIZIONE ECONOMICA B6</b>	616	0	0	0	0	565
<b>POSIZIONE ECONOMICA B4</b>	615	0	0	0	0	210

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	615	0	0	0	0	564
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1.230	0	0	0	0	1.128
<b>CAT. PLA 4</b>	680	765	0	0	0	648
<b>CAT. PLA 3</b>	680	1.114	0	0	0	644

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>CAT. PLA 1</b>	681	1.077	0	0	0	644
<b>TOTALE</b>	<b>15.726</b>	<b>2.956</b>	<b>0</b>	<b>34.941</b>	<b>15.431</b>	<b>14.272</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>SEGRETARIO B</b>	0	8.097	0	0	0	12.835	0	2.772	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	0	0	0	0	4.048	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	617
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	0	0	4.000	499	683	0	0	2.114	275	123
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	0	1.546	213	0	0	0	0	0	2.126

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	45	0	0	892	0	0	0	0	275	820
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	0	1.827	1.741	2.638	0	0	723	275	1.799
<b>POSIZIONE ECONOMICA B6</b>	279	0	0	1.077	0	0	0	0	55	1.170
<b>POSIZIONE ECONOMICA B4</b>	564	0	1.188	177	0	0	0	0	0	117

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	261	0	0	179	0	0	0	0	65	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	283	0	0	2.339	0	0	0	0	402	840
<b>CAT. PLA 3</b>	0	0	0	722	0	0	0	0	348	6
<b>CAT. PLA 1</b>	787	0	0	683	0	0	0	0	133	0
<b>TOTALE</b>	<b>2.219</b>	<b>8.097</b>	<b>8.561</b>	<b>8.522</b>	<b>7.369</b>	<b>12.835</b>	<b>0</b>	<b>5.609</b>	<b>1.828</b>	<b>7.618</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO B</b>	<b>42.976</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>27.948</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>12.612</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	<b>10.625</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>5.209</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>5.568</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>16.895</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B6</b>	<b>3.762</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B4</b>	<b>2.871</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>1.684</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>6.222</b>
<b>CAT. PLA 4</b>	<b>2.093</b>
<b>CAT. PLA 3</b>	<b>3.514</b>
<b>CAT. PLA 1</b>	<b>4.005</b>
<b>TOTALE</b>	<b>145.984</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	4.503
EROGAZIONE BUONI PASTO	2.946
FORMAZIONE DEL PERSONALE	2.763
COPERTURE ASSICURATIVE	23.125
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	21.151
ALTRE SPESE	2.708
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	20.638
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.262
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	201.232
IRAP	61.584
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	10.745
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	5.218
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	9.700
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	113.317
RIMBORSI RICEVUTI DALLA REGIONE PER LA PEREQUAZIONE STIPEND	72.097
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	994
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	13.601
<b>Totale</b>	<b>168.566</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati e/o ricevuti	
P071: compartecipazione convenzioni servizi 5.200,63 e 17,33; P074: reggenza all'ex AGES per seg. comunale 9.700,00; P098: spese personale progetto commercio e turismo fondi U.E. 994,00; P090: comando 37.084,76,	





# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo contrattazione integrativa personale Enti locali		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.05 (ART. 73 C. 1 CCRL 04-05)	33.217	0
INCREMENTI CCRL 06-09 (ART. 35)	2.119	0
RIA E ASS. AD PERS. CESSATI (ART. 73 C. 2 L. G CCRL 04-05)	2.281	0
ALTRE RISORSE FISSE EELL	3.523	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-7.217	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo personale Enti locali	33.923	0
Risorse variabili		
REC. EVASIONE ICI (ART. 73 C. 2 L. D CCRL 04-05)	2.500	0
RISPARMI DA STRAORDINARIO (ART. 73 C. 2 L. F CCRL 04-05)	260	0
0,50% MONTE SALARI 2001 (ART. 73 C. 2 L. K CCRL 04-05)	2.044	0
INCREMENTI CONDIZIONATI CCRL 04-05 (ART. 74)	2.471	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO EELL ANNO PRECEDENTE	21.716	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-1.522	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-4.625	0
totale Risorse variabili Fondo personale Enti locali	22.844	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Fondo contratt. integrativa forme ass.ve e serv. sociali</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
IMPORTI ASSEGNATI STABILI	7.217	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo forme ass.ve	7.217	0
<b>Risorse variabili</b>		
IMPORTI ASSEGNATI VARIABILI	813	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	3.812	0
totale Risorse variabili Fondo forme ass.ve	4.625	0
<b>Fondo contrattazione integrativa personale Enti locali</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
SALARIO AGGIUNTIVO QUOTA FINANZIATA CON RISORSE CONTRATTUALI	0	11.687
PROGRESSIONI ORIZZONTALI PERSONALE EELL	0	12.613
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI PERSONALE EELL	0	1.611
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo personale Enti locali	0	25.911
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI PERSONALE EELL - CONTR	0	4.724
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE PERSONALE EELL -CONTR	0	9.983
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	8.485

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. PERSONALE EELL -CONTR	0	1.013
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI EELL - CONTR	0	1.124
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo personale Enti locali	0	25.329
<b>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE EELL	0	8.136
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo personale Enti locali	0	8.136
<b>Fondo contratt. integrativa forme ass.ve e serv. sociali</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA PERS. FORME ASS. E S.S	0	425
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PREC. FORME ASS.SERV. SOC.	0	4.484
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo forme ass.ve	0	4.909
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FORME ASS. E SERV. SOC. - CONTR	0	1.361
IND.TÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. F. ASS. E SERV.SOC-CONTR	0	1.184
ALTRI ISTITUTI FORME ASSOCIATIVE E SERVIZI SOCIALI - CONTR	0	1.779
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo forme ass.ve	0	4.324
<b>Totale</b>	<b>68.609</b>	<b>68.609</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00544040306**

**Codice Fiscale : 80010190306**

**Telefono : 0432766020**

**Fax : 0432765235**

**Email : [comune.talmassons@certgov.fvg.it](mailto:comune.talmassons@certgov.fvg.it)**

**Via : VIA TOMADINI**

**Numero Civico : 15**

**C.A.P. : 33030**

**Città : TALMASSONS**

**Provincia : UD**

**Codice Catastale : L039**

**Popolazione residente : 4167**

**Superficie(Kmq) : 43**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.talmassons.ud.it](http://www.comune.talmassons.ud.it)**

# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>E-Mail</b>
<b>PRAMPERO</b>	<b>TIZIANA</b>	<b>0432766020</b>	<b>0432765235</b>	<b>ragioneria@com-talmassons.regione.fvg.it</b>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

***Domande presenti in circolare:***

Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.	0
Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	0
Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	23
Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	9
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	933
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	1
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti in applicazione dell'art. 9, comma 2, del d.l.78/2010 convertito in legge 122/2010.	0
Unità di personale trattenute in servizio nell'anno ex art. 16, comma 1, del d.lgs. 503/1992 e s.m.	0
A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?	0
Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?	0
Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo é totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?	0
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.	0
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.	0



**Suggerimenti :**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
TURELLO	NICOLA	n.turello@libero.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	33.49
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	1
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	NO
Ha rispettato il patto di stabilità?	
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>3</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>SI</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	<b>2</b>
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	<b>0</b>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:	23/09/2011
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	23/09/2011
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	26/09/2011
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2011
IMPORTO TOTALE FONDO 2010 (IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	74140
IMPORTO TOTALE FONDO 2011 (IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	68610
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	2.17
NON COMPILARE	
TOTALE FONDO 2010 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2010 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.):	21051
TOTALE FONDO 2011 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2011 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	7369
NON COMPILARE	0



IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	4008	
<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?	SI	
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?	NO	
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?	SI	
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?	NO	
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	3	7800
	0	0
	0	0
	0	0
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 4, COMMA 2 DEL CCRL 3/07/2007 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI?	SI	
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI	
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	14	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		

AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	1
PERCENTUALE	20
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	1
PERCENTUALE	7.69
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	1
PERCENTUALE	20
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO FONDO 2011 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0



**In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)**

Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0

**RILEVAZIONE CEPEL**

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ES. ART. 5 CCRL 3/7/2007 PER I DIPENDENTI REGIONALI)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITÀ DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITÀ DI POSIZIONE (ART.40 E SEGG.CCRL 7/12/2006)?	35

<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	
--	--

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....