



Comune di Talmassons

Provincia di Udine
Ufficio Personale
www.comune.talmassons.ud.it

✉ Via Tomadini, 15 - C.A.P. 33030 – tel. +39 0432 766020 – fax +39 0432 765235 Cod.Fisc. 80010190306 –
P.IVA 00544040306 - c/c post. 15452337

Prof. 2094

Talmassons, 1 aprile 2019

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE TRAMITE LE LISTE DEL CENTRO PER L'IMPIEGO, AI SENSI DELL'ART. 16 DELLA LEGGE N. 56/1987, PER L'ASSUNZIONE DI UN OPERAIO SPECIALIZZATO CAT. B – POSIZIONE ECONOMICA B1 – A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO CCRL 15.10.2018 DA INSERIRE PRESSO IL SERVIZIO TECNICO MANUTENTIVO

Il Responsabile dell'ufficio Personale

Visti:

- la Legge 56/1987 Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro;
- il D.P.R. n. 487/1994 Regolamento recante norme sull'accesso degli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- il D.LGS. n. 165/2001 Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il D.LGS. 75/2017 Modifiche ed integrazioni al D.LGS. 30.03.2001, n. 165 in materia di organizzazione delle amministrazioni pubbliche;
- il D.LGS. 267/2000 Testo Unico degli enti locali;
- la L.R. 18/2016 Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e disciplina delle modalità di assunzione, in particolare il Tit. VIII Accesso agli impieghi;
- i vigenti contratti collettivi regionali di lavoro del comparto unico del pubblico impiego per l'area non dirigenziale;

In esecuzione della deliberazione della Giunta comunale nr. 30 del 05.02.2019;

rende noto

che è intenzione di questa Amministrazione comunale procedere all'assunzione di un operaio specializzato da selezionare tramite le liste predisposte dal competente Centro per l'impiego di Udine, da inserire presso il servizio tecnico manutentivo – cat. B posizione economica B1 del CCRL 15.10.2018 – con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno.

Art. 1 – Requisiti per l'ammissione

Alla selezione possono partecipare i candidati che risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica) oppure cittadinanza di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea nei limiti e con le modalità di cui all'art. 38 del D.LGS. 165/2001, con adeguata conoscenza della lingua italiana. Ai fini dell'ammissione i cittadini non italiani dovranno allegare la relativa documentazione probatoria;

- b) Età non inferiore ad anni 18;
- c) Godimento dei diritti civili e politici. I candidati cittadini di Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- d) Non aver subito condanne penali né aver procedimenti penali pendenti che impediscono, ai sensi delle vigenti norme di legge, la costituzione di un rapporto di impiego con la pubblica Amministrazione;
- e) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127 – 1' co. lett. d) del T.U. approvato con D.P.R. 3/1957 e s.m.i.;
- f) Idoneità fisica, senza limitazioni, all'impiego e alle mansioni proprie del profilo di operaio ai sensi del D.LGS. 8172008 e s.m.i. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di idoneità fisica alla mansione il candidato selezionato. Dalla visita non dovranno emergere né prescrizioni né limitazioni (neppure temporanee) allo svolgimento delle mansioni previste dalla figura professionale di operaio, pena la decadenza dall'assunzione;
- g) Posizione regolare riguardo agli obblighi di leva, unicamente per i candidati di sesso maschile nati entro l'anno 1985 (art. 1 L. 226/2004);
- h) Essere in possesso del titolo di studio obbligatorio secondo quanto previsto dalla Legge 27.12.2006 ovvero diploma di scuola media inferiore e due anni degli istituti di istruzione secondaria superiore o percorsi di formazione professionale di competenza regionale;
Per i titoli di studio non conseguiti in Italia deve essere riconosciuta l'equipollenza al titolo di studio italiano e deve essere indicata la votazione conseguita. La dimostrazione del riconoscimento è a cura del candidato il quale deve indicare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento normativo di equipollenza al titolo di studio italiano.
- i) Essere in possesso della patente di guida in corso di validità e non soggetta a provvedimenti di revoca o sospensione non inferiore alla categoria B.

I predetti requisiti devono essere posseduti alla data fissata quale termine ultimo della presentazione della domanda di selezione e mantenuti al momento dell'assunzione. La carenza dei suddetti requisiti comporterà la non ammissibilità alla selezione e la decadenza dell'idoneità.

Successivamente sarà cura dell'Ente acquisire il curriculum vitae indicante l'eventuale possesso:

- a) possesso di patente di guida in corso di validità e non soggetta a provvedimenti di revoca o sospensione superiore alla categoria B;
- b) di una o più delle abilitazioni previste dall'Accordo Stato - Regione del 22.02.2012 (individuazione delle attrezzature di lavoro per le quali è richiesta una specifica abilitazione degli operatori – art. 73 co. 5 D.LGS. 81/2008) fra a) piattaforme di lavoro mobili elevabili; d) gru per autocarro; f) trattori agricoli o forestali;
- c) del certificato di abilitazione all'acquisto e all'utilizzo di prodotti fitosanitari e coadiuvanti ai sensi dell'art. 9 del D.LGS. 150/2012 (attuazione direttiva 2009/128/CE per l'utilizzo sostenibile dei pesticidi) e del D.M. 22.01.2014 (Adozione del Piano di Azione Nazionale per l'uso sostenibile dei prodotti fitosanitari);
- d) di esperienza lavorativa autonoma, presso soggetti pubblici o privati in ambiti attinenti il presente avviso di selezione

Art. 2 – Pubblicazione dell'avviso e domanda di ammissione

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito internet del Comune di Talmassons all'indirizzo www.comune.talmassons.ud.it alla sezione "Amministrazione trasparente- Bandi di Concorso", sul portale

della Regione Friuli Venezia Giulia – Bandi ed Avvisi nonché presso la sede del Centro per l'Impiego di Udine per 30 giorni consecutivi.

Gli interessati devono manifestare il loro interesse ed aderire alla procedura selettiva in oggetto con le modalità che saranno rese note dal Centro per l'Impiego di Udine Viale Duodo nr. 3 33100 UDINE 0432 207701 Fax 0432207744

Art. 3 - Graduatoria

Sulla base delle adesioni pervenute, previa verifica del possesso dei requisiti e delle certificazioni/titoli richieste all'art.1 ai fini dell'accoglimento della domanda, il Centro per l'Impiego di Udine pubblicherà sul proprio sito ed inoltrerà al Comune di Talmassons una graduatoria, redatta nel rispetto di quanto disposto dall'art. 16 della Legge 56/1987.

Detta graduatoria conserva validità fino alla comunicazione da parte del Comune dell'avvenuta conclusione della procedura di assunzione, tenuto conto del periodo di prova.

Art. 4 – Modalità di svolgimento della *prova pratica per verifica idoneità*

Il Comune, sulla base dei nominativi trasmessi dal Centro per l'Impiego, chiamerà i candidati per effettuare la prova pratica mediante avviso pubblicato sul sito internet del Comune di Talmassons www.comune.talmassons.ud.it nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di Concorso".

Sarà cura del candidato accertare la convocazione attraverso il citato sito internet. Tale pubblicazione assolve qualsiasi obbligo di comunicazione.

I candidati dovranno presentarsi, nella sede e nella data indicati nella pubblicazione sopra detta, muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

I candidati saranno valutati da una commissione esaminatrice appositamente nominata.

La prova selettiva sarà volta ad accertare l'idoneità del soggetto a svolgere le mansioni richieste e consisterà nell'esecuzione di:

- operazioni di tipo specialistico mediante l'impiego di attrezzature e macchinari anche complessi attinenti gli interventi propri della mansione da svolgere, con particolare riferimento alla manutenzione stradale e al verde pubblico;
- lavori di manutenzione utilizzando macchine operatrici ed attrezzi in dotazione al Comune di Talmassons

Il successivo colloquio tenderà ad accertare esclusivamente caratteristiche attitudinali ed aspetti motivazionali e sarà comunque privo di valutazione comparativa.

La mancata partecipazione alla prova selettiva ed al colloquio per qualsiasi motivo sarà considerata come rinuncia.

Art. 5 - Esito delle selezioni e costituzione del rapporto di lavoro

Il Comune di Talmassons provvederà a pubblicare sul sito internet e a comunicare al Centro per l'Impiego di Udine l'esito delle prove con l'indicazione del candidato risultato idoneo, di quelli non idonei, dei candidati che non si sono presentati alle prove e di quelli che hanno rifiutato l'assunzione.

L'assunzione definitiva è ad ogni modo subordinata al positivo superamento del periodo di prova.

Art. 6 - Verifica delle dichiarazioni

L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio.

Nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore delle stesse perderà in qualsiasi tempo il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'Amministrazione si riserva di risolvere senza preavviso il contratto eventualmente già stipulato, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

Art. 7 – norme finali

Per quanto non disciplinato dal presente avviso, saranno applicate le disposizioni del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e disciplina le modalità di assunzione, che può essere consultato alla Home page del sito web del Comune di Talmassons all'indirizzo:

http://www.comune.talmassons.ud.it/fileadmin/migrated/content/uploads/Regolamento_organizzazione_uffici_e_servizi_07_03_2013.pdf

Il presente avviso viene pubblicato nel rispetto:

- del codice delle pari opportunità tra uomo e donna (D.lgs. n. 198/2006);
- della normativa in materia di documentazione amministrativa (D.P.R. n. 445/2000);
- del codice in materia di protezione dei dati personali (D.LGS. n. 196/2003) e del Regolamento Europeo Privacy n. 2016/679;

L'Amministrazione comunale si riserva di annullare, revocare o sospendere il presente avviso così come di non procedere all'assunzione a suo insindacabile giudizio.

Eventuali disposizioni normative limitative del numero o della spesa di nuove assunzioni potranno comportare l'impossibilità a dar luogo all'assunzione o il differimento a data successiva.

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA
RAG. PRAMPERO TIZIANA

The image shows a circular official stamp of the Municipality of Talmassons. The text around the perimeter of the stamp reads "COMUNE DI TALMASSONS" at the top and "PRAMPERO TIZIANA" at the bottom. In the center of the stamp, there is a smaller circular emblem. To the right of the stamp, there is a handwritten signature in black ink.